

ශ්‍රී ලංකා පොලීසිය

ආධුනික පොලීස් කොස්තාපල් (පිරිමි / කාන්තා) තනතුර
(සහයක සේවා යටතේ සහ ද්විතීයතය පදනම මත)

ශ්‍රී ලංකා පොලීසියේ සහයක සේවා යටතේ සහ ද්විතීයතය පදනම (රජය සේවයේ නියුතු නිලධාරීන්ගෙන්) මත ආධුනික පොලීස් කොස්තාපල් (පිරිමි/ කාන්තා) තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

- (a) ශීතකරණ - අධිශීතකරණ අලුත්වැඩියා කාර්මික (පිරිමි)
- (b) වායු සම්කරණ යන්ත්‍ර කාර්මික (පිරිමි)
- (c) මහජන ඇමතුම් උපකරණ ක්‍රියාකරු (පිරිමි)
- (d) විදුලි වැල්කින්කරු (පිරිමි)
- (e) මෝටර් ඔතන්තා (පිරිමි)
- (f) ඉලෙක්ට්‍රොනික් කාර්මික (පිරිමි)
- (g) කාර්මික (පිරිමි)
- (h) ඩෝස්ට් ක්‍රියාකරු (පිරිමි)
- (i) කුෂන් වැඩ කාර්මික (පිරිමි)
- (j) ලේන් මැෂින් කාර්මික (පිරිමි)
- (k) ඇළුම්නියම් වැඩකරු (පිරිමි)
- (l) පරිගණක ක්‍රියාකරු (පිරිමි)
- (m) පරිගණක කාර්මික (පිරිමි)
- (n) පද්ධති ක්‍රියාකරු (පිරිමි)
- (o) මහන මැෂින් කාර්මික (පිරිමි)
- (p) ගිනිඅවි අලුත්වැඩියාකරු (පිරිමි)
- (q) ඇන්ටනා සවිකරන්නා (පිරිමි)
- (r) කාය වර්ධන උපදේශක ශිල්පී (පිරිමි)
- (s) ඩෝස්ට් කාර්මික (පිරිමි)
- (t) පිහිණුම් තටාක උපදේශක (පිරිමි)
- (u) වැද්දුම්කරු (පිරිමි)
- (v) වේදිකා ආලෝකකරණ ශිල්පී (පිරිමි)
- (w) වේශ නිරූපන ශිල්පී (පිරිමි/ කාන්තා)
- (x) ව්‍යායාම උපදේශක (පිරිමි/ කාන්තා)
- (y) ශබ්ද පරිපාලක (පිරිමි)

02. www.police.lk වෙබ් අඩවියට පිවිස " join us" විකල්පය තෝරා ගැනීමෙන් (Click කිරීමෙන්) හෝ පහත සඳහන් QR කේතය ස්කෑන් (Scan) කිරීමෙන් අයදුම්පත වෙත ඇතුළත් වී මාර්ගගත ක්‍රමවේදය (Online) ඔස්සේ පමණක් අයදුම්පත් සම්පූර්ණ කර 2026.08.14 දිනට පෙර යොමු කළ යුතු අතර, කිසිදු අයදුම්පතක් තැපැල් මගින් යොමු නොකළ යුතුය. මාර්ගගත ක්‍රමවේදය ඔස්සේ යොමුකළ අයදුම්පතේ පිටපතක් මූලික පරීක්ෂණය සඳහා පැමිණීමේදී අයදුම්කරු විසින් රැගෙන පැමිණිය යුතුය. (පිටපතේ අයදුම්කරු/ අයදුම්කාරිය විසින් තම අත්සන යොදා තිබිය යුතුය.)

- (අ) මෙම නිවේදනයේ සිංහල, දෙමළ සහ ඉංග්‍රීසි භාෂාවන් අතර කිසියම් නොගැලපීමක් හෝ අනනුකූලතාවයක් පවතීනම් සිංහල මාධ්‍ය නිවේදනය නිවැරදි සේ සලකා කටයුතු කළ යුතුය.
- (ආ) සම්මුඛ පරීක්ෂණයට සහභාගිවීම පත්වීම පිරිනැමීම සඳහා සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කිරීමක් සේ සලකනු නොලබයි.
- (ඇ) මෙහි සඳහන් නොවන යම් කරුණක් වෙනොත් ඒ සම්බන්ධයෙන් මා විසින් තීරණය කරනු ඇත.
- (ඈ) තනතුරෙහි පවතින පුරප්පාඩු මත ප්‍රමුඛතාවය අනුව බඳවා ගැනීම් සිදු කිරීමෙන් අනතුරුව මෙම ගැසට් නිවේදනය අවලංගු වේ.
- (ඉ) අයදුම්පත් ලැබෙන අනුපිළිවෙල අනුව සම්මුඛ පරීක්ෂණ පවත්වනු ලැබේ.

03. වැටුප් ක්‍රමය - (මාසිකව) පොලීස් කොස්තාපල් තනතුර (සහයක සේවා)
රු. 49,550-7x540-27 x 670 - රු. 71,420.00 (RS. 01-2025)

මෙම වැටුප් ගණනය කිරීම රා.ප.ව. අංක 10/ 2025 අනුව සිදු කර ඇත.

ඉහත සඳහන් වැටුප් පරිමාණයට අමතරව මෙහි පහත සඳහන් දීමනා ඔවුන් වෙත මාසිකව හිමිවනු ඇත.

(අ) මූලික වැටුප	රු.49550.00
(ආ) ජීවන වියදම් දීමනාව	රු. 17800.00
(ඇ) මූලික වැටුපෙන් 22% + රු.1250.00	රු. 12151.00
(ඈ) ආහාර හා නවාතැන් දීමනාව	රු. 28800.00
	(පොලීස්පති වක්‍රලේඛ අංක 2773/2024 අනුව)
(ඉ) දුෂ්කර දීමනාව	රු. 2000.00

04. මූලික සුදුසුකම් :

4:1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :
අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයෙන් මාධ්‍ය භාෂාව සහ ගණිතය යන විෂයයන් ඇතුළුව විෂයන් 06 ක් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී සමත් වීම,

දෙවරකදී සමාර්ථය ලබන අපේක්ෂකයකු ප්‍රථමයෙන් විෂයයන් 05 සමත් වී තිබිය යුතුය.
ශ්‍රී ලංකා විභාග දෙපාර්තමේන්තුවේ විෂය වර්ගීකරණය අනුව විෂය අංක 41 , 44 දරන

සටහන 01

විද්‍යා විෂය යුගලය එක් විෂයක් ලෙසද, අංක 42 සහ 45 දරන ගණිතය විෂය යුගලය එක් විෂයක් ලෙසද සලකා විභාගයෙන් සමත් විෂය සංඛ්‍යාව තීරණය කරනු ලැබේ.

සටහන 02

අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයේ තාක්ෂණ විෂයෙහි ලිඛිත පරීක්ෂණයෙන් අසමත්වීම එම විෂයේ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය සමත් වුවද, එම විෂය අසමත් ලෙස සලකනු ලැබේ.

සටහන 03

වෛකල්පිත දෙමළ, ඉංග්‍රීසි සහ සිංහල විෂය අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විෂය ධාරාවට ඇතුළත් නොවන හෙයින්, එම විෂයයන් සමත්වීම අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් සමත් විෂයයක් ලෙස ගණනය කරනු නොලැබේ.

4.2 වෘත්තීය සුදුසුකම්

අංක 01 හි (a) සිට (p) දක්වා සහ (v) තනතුරු සඳහා

රජයේ හෝ රජය පිළිගත් ආයතනයකින් විෂයට අදාළව සහතික පත්‍ර පාඨමාලාවක් හදාරා (NVQ Level 3) සහතිකයක් ලබා තිබීම;

හෝ

රජයේ හෝ රජය පිළිගත් කාර්මික හෝ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් මාස 06 කට නොඅඩු විෂයානුබද්ධ පුහුණු පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම;

හෝ

අවම වසර 3 ක වෘත්තීය පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

ඇන්ටනා සවි කරන්නා

රජයේ හෝ රජය පිළිගත් කාර්මික හෝ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් මාස 06කට නොඅඩු විෂයානුබද්ධ පුහුණු පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම.

කාය වර්ධන උපදේශක ශිල්පී

රජයේ හෝ රජය පිළිගත් ආයතනයක් මගින් කායවර්ධන උපදේශක සම්බන්ධ පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම.

ඩෝසර් කාර්මික

රජයේ හෝ රජයේ ලියාපදිංචි ආයතනයකින් සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාවක් (NVQ Level 03) හදාරා සහතිකයක් ලබා තිබීම;

හෝ

රජයේ හෝ රජයේ ලියාපදිංචි කාර්මික හෝ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් මාස 06 කට නොඅඩු (NVQ Level 03) විෂයානුබද්ධ පුහුණු පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම;

හෝ

රජයේ හෝ රජයේ ලියාපදිංචි ආයතනයකින් අවම වසර 3ක වෘත්තීය පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

පිහිනුම් තටාක උපදේශක

රජයේ හෝ රජය පිළිගත් ආයතනයක් මගින් පිහිනුම් තටාක උපදේශක සම්බන්ධ පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම.

වැද්දුම්කරු

රජයේ හෝ රජයේ ලියාපදිංචි ආයතනයකින් සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාවක් හදාරා (NVQ Level 03) සහතිකයක් ලබා තිබීම;

හෝ

රජයේ හෝ රජයේ ලියාපදිංචි කාර්මික හෝ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් මාස 06කට නොඅඩු (NVQ Level 03) විෂයානුබද්ධ පුහුණු පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම;

හෝ

රජයේ, රජයේ ලියාපදිංචි හෝ පොලිස්පති විසින් පිළිගත් ආයතනයකින් අවම වසර 3ක වෘත්තීය පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

වේශ නිරූපන ශිල්පී

i. පිළිගත් ආයතනයකින් වේෂ නිරූපණ හා අංගරවනය පිළිබඳව ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවක් හදාරා සහතිකපත් ලබා තිබීම.

සහ

- ii. වේෂ නිරූපණය පිළිබඳව අවම වශයෙන් වසර 01 පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුයි. පළපුරුද්ද සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුය.

ව්‍යායාම උපදේශක

රජයේ හෝ රජය පිළිගත් ආයතනයකින් ව්‍යායාම උපදේශක සම්බන්ධ පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම හෝ ක්‍රීඩා ඩිප්ලෝමාවක් හදාරා තිබීම.

ශබ්ද පරිපාලක

රජයේ පිළිගත් ආයතනයකින් ශබ්ද පරිපාලනය පිළිබඳව පාඨමාලාවක් හදාරා සහතිකයක් ලබා තිබීම;

සහ

අවුරුදු 01 ක ශබ්ද පරිපාලනය පිළිබඳ පළපුරුද්ද සහ හැකියාව සහතිකයක් මගින් සනාථ කළ යුතුය. සංගීතය පිළිබඳ දැනුම අමතර සුදුසුකමකි.

4:3 පළපුරුද්ද :

අංක 01 හි (a) සිට (p) දක්වා තනතුරු සඳහා

රජයේ හෝ පොලිස්පති විසින් පිළිගත් ආයතනයකින් අදාළ ක්‍ෂේත්‍රයේ වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වශයෙන් මාස 06 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම;

හෝ

වෘත්තීය සුදුසුකම් රහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වසර 3 ක වෘත්තීය පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

ඇන්ටනා සවි කරන්නා

රජයේ හෝ පොලිස්පති විසින් පිළිගත් ආයතනයකින් අදාළ ක්‍ෂේත්‍රයේ වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වශයෙන් මාස 06 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

කාය වර්ධන උපදේශක ශිල්පී

කාය වර්ධන උපදේශකවරයෙකු ලෙස කටයුතු කිරීමේ වසර 02 ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

ඩෝසර් කාර්මික

රජයේ, රජයේ ලියාපදිංචි හෝ පොලිස්පති විසින් පිළිගත් ආයතනයකින් අදාළ ක්‍ෂේත්‍රයේ (NVQ Level 03) වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වශයෙන් මාස 06 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම;

හෝ

රජයේ, රජයේ ලියාපදිංචි හෝ පොලිස්පති විසින් පිළිගත් ආයතනයකින් අදාළ වෘත්තීය සුදුසුකම් රහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වශයෙන් මාස 03ක වෘත්තීය පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

පිහිණුම් තටාක උපදේශක

පිහිණුම් තටාක උපදේශකවරයෙකු ලෙස කටයුතු කිරීමේ වසර 02ක වෘත්තීය පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

වෘද්දුම්කරු

රජයේ, රජයේ ලියාපදිංචි හෝ පොලිස්පති විසින් පිළිගත් ආයතනයකින් අදාළ (NVQ Level 03) ක්‍ෂේත්‍රයේ වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වශයෙන් මාස 06කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම;

හෝ

රජයේ, රජයේ ලියාපදිංචි හෝ පොලිස්පති විසින් පිළිගත් ආයතනයකින් අදාළ වෘත්තීය සුදුසුකම් රහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වශයෙන් වසර 03ක වෘත්තීය පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

වේදිකා ආලෝකකරණ ශිල්පී

වේදිකා ආලෝකකරණය පිළිබඳ වසර 01ක පළපුරුද්ද හා හැකියාව සහතිකයක් මගින් සනාථ කළ යුතුයි.

වේශ නිරූපන ශිල්පී

රජයේ හෝ පොලිස්පති විසින් පිළිගත් ආයතනයකින් අදාළ වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වශයෙන් මාස 06කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම;	4:5:4 දිවයිනේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමට බැඳී සිටිය යුතුය.
<i>හෝ</i> වෘත්තීය සුදුසුකම් රහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වසර 3ක වෘත්තීය පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	4.5.5 පිරිමි - උස අඩි 05 අඟල් 02 ට නොඅඩු විය යුතුය. කාන්තා - අඩි 05 ට නොඅඩු විය යුතුය. (විශේෂ සුදුසුකම් සහ ප්‍රවීණතාවයන් සහිත අයදුම්කරුවන් සම්බන්ධයෙන් පොලිස්පතිගේ අභිමතය පරිදි මෙම උස සීමාවන්ගෙන් අපගමනය විය හැක.)
ව්‍යායාම උපදේශක ව්‍යායාම උපදේශකවරයෙකු ලෙස කටයුතු කිරීමේ වසර 02 ක වෘත්තීය පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	4:5:6 දෘෂ්ඨිය පිළිබඳ අවශ්‍යතාවයන් එක් ඇසක දෘෂ්ඨිය 6/12 ට අඩු නොවිය යුතුය. දෘෂ්ඨිය එක් ඇසක 6/6 වන විට අනෙක් ඇසෙහි 6/18 වේ නම් එයද පිළිගනු ලැබේ. වර්ණ දෘෂ්ඨිය සාමාන්‍ය විය යුතුය.
ශබ්ද පරිපාලක රජයේ හෝ පොලිස්පති විසින් පිළිගත් ආයතනයකින් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වශයෙන් මාස 06කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම;	4:5:7 කෘතීම ශාරීරික වෙනස්කම් කර නොතිබිය යුතුය. (උදා : පච්ච කොටා තිබීම) 4:5:8 තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ යුතු බවට අයදුම්පත් කැඳවීමේ ගැසට් පත්‍රයේ සඳහන් වන දිනට එම සුදුසුකම් සෑම ආකාරයකින්ම සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතුය.
<i>හෝ</i> වෘත්තීය සුදුසුකම් රහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වසර 3ක වෘත්තීය පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	සටහන 01 තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය 4:1 සහ 4:4 යන සුදුසුකම් අයදුම්පත් කැඳවීමේ නිවේදනයේ සඳහන් දිනට සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතු අතර 4:2 හා 4:3 හි සුදුසුකම් බඳවා ගන්නා දිනටද ඒ ආකාරයෙන්ම තිබිය යුතුය.
4:4 කායික සුදුසුකම් සෑම අපේක්ෂකයෙකුම / අපේක්ෂිකාවක්ම ශ්‍රී ලංකාවේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමටත්, තනතුරේ රාජකාරී ඉටු කිරීමටත් ප්‍රමාණවත් ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.	සටහන 02 ඉහත පටිපාටීන්ට පරිබාහිරව ජාත්‍යන්තර මට්ටමේ, ජාතික මට්ටමේ හෝ විශිෂ්ඨ ක්‍රීඩා කෞෂල්‍යයකින් යුක්තවූ හෝ වෙනත් ක්ෂේත්‍රයකින් සුවිශේෂී දක්ෂතා හෝ ප්‍රවීණතා පෙන්නුම් කර ඇති අයදුම්කරුවකුගේ උස සහ පපුව පිළිබඳ සුදුසුකම් නොසලකා අනෙකුත් සුදුසුකම් සපුරා ඇත්නම් පත්කිරීම් බලධරයාගේ අභිමතය පරිදි බඳවා ගත හැකිය.
4:5 වෙනත්	
4:5:1 ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.	4:6 වයස
4:5:2 අයදුම්කරුවන් ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය අපේක්ෂිත විශිෂ්ඨ චරිතයකින් යුක්ත විය යුතුය.	
4:5:3 විවාහක/ අවිවාහක, (පිරිමි/ කාන්තා) අයවලුන්ට අයදුම් කළ හැක.	ගැසට් නිවේදනය අනුව අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 18-32 ත් අතර විය යුතුය.

05. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය

ඊට වඩා ලකුණු ලබා ගන්නා අයදුම්කරුවන් පමණක් ලිඛිත විභාගයට කැඳවනු ලැබේ.

5:1 මූලික පරීක්ෂණය:

අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කර ඇති අයදුම්කරුවන් අතරින් සුදුසුකම් සපුරා ඇති අයදුම්කරුවන් පමණක් මූලික පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු ලැබේ. එම පරීක්ෂණයේදී ඉහත 4.1 සිට 4.6 දක්වා වූ සුදුසුකම් පරීක්ෂා කරනු ලැබේ.

5:2 ශාරීරික යෝග්‍යතා පරීක්ෂණය:

පොලිස්පති විසින් පත් කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මගින් අයදුම්කරුවන් ශාරීරික යෝග්‍යතා පරීක්ෂණයකට භාජනය කරනු ලැබේ.

5:3 මෙම පරීක්ෂණයෙන් සුදුසුකම් ලබන අයදුම්කරුවන් පමණක් ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයට භාජනය කරනු ලැබේ.

06. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය

ලකුණු ලබා දෙන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
01. අතිරේක අධ්‍යාපන සුදුසුකම්	25	අදාළ නොවේ.
02. වෘත්තීය සුදුසුකම්	20	
03. වෘත්තීය පළපුරුද්ද	20	
04. භාෂා දැනුම (ඉංග්‍රීසි / දෙමළ)	20	
05. සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයේ ඇගයීම	15	
එකතුව	100	40%

සටහන :

- 01 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය පැවැත්වෙන අවස්ථාවේදීම සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීමද සිදු කෙරේ.
- 02 මූලික පරීක්ෂණයෙන් සමත් වන අයදුම්කරුවන් පමණක් ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට භාජනය කරනු ලබන අතර, එහි දී 40% ක් හෝ

07. ලිඛිත විභාගය.

විෂයයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
01. අවබෝධය සහ භාෂා හැකියාව	100	40%
02. සාමාන්‍ය දැනීම සහ බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
03. වෘත්තීය අදාළ : ලිඛිත පරීක්ෂණය ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය	40 60 } 100	එක් කොටසකින් 40% ක් බැගින්

7.1 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයෙන් ලබා ගන්නා ලකුණු සංඛ්‍යාව ලිඛිත විභාගයෙන් හා ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයෙන් ලබා ගන්නා ලකුණු සංඛ්‍යාව සමඟ එකතු කොට අයදුම්කරු ලබා ගන්නා මුළු ලකුණු සංඛ්‍යාව තීරණය කරනු ලැබේ.

7.2 අයදුම්පත් කැඳවීමේ අවසාන දිනට පවතින පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව සඳහා ලබාගත් මුළු ලකුණු සංඛ්‍යාවේ අනුපිළිවෙලෙහි කුසලතා ලැයිස්තුවක් අනුව බඳවා ගැනීම සිදු කරනු ලැබේ.

08. පසුබිම් පරීක්ෂණය

8:1 ඉහත 7.2 ඡේදය පරිදි බඳවාගැනීමට බලාපොරොත්තු වන අයදුම්කරුවන් සම්බන්ධයෙන් යහපත් චරිතය තහවුරු කර ගැනීම සඳහා පසුබිම් පරීක්ෂණය පවත්වනු ලබයි.

සටහන: සමීප ඥාතින් සම්බන්ධයෙන් අපරාධ වාර්තා කිසිවක් නොතිබිය යුතුයි. සමීප ඥාතින් යනු අයදුම්කරුගේ මව, පියා, භාරකරුවන්, සහෝදර සහෝදරියන් සහ සහෝදර සහෝදරියන් විවාහක නම් ඔවුන්ගේ කලත්‍රයන්ද සමීප ඥාතින් ලෙස සලකනු ලැබේ.

8:2 අයදුම්කරුගේ යහපත් චරිතය තහවුරු කර ගැනීම සඳහා ඔහු හා ඔහුගේ සමීප ඥාතින්ගේද, ඔහු සමීපව ඇසුරු කරන්නන්ගේද යහපත් චරිතය, හැසිරීම සම්බන්ධව පරීක්ෂණ පවත්වනු ලබන අතර, අයහපත් පසුබිම් වාර්තා සහිත අයදුම්කරුවන් බඳවා ගනු නොලැබේ.

8:3 බඳවා ගැනීමේදී අයදුම්කරුවන් විසින් අසත්‍ය තොරතුරු සැපයීම ඔහු බඳවා ගැනීමට නුසුදුසුකමක් වේ. අසත්‍ය තොරතුරු පැවසූ බව බඳවා ගැනීමෙන් පසුව හෙළි වුවහොත් ඕනෑම අවස්ථාවකදී සේවයෙන් ඉවත් කරනු ලැබේ.

8:4 කුසලතා ලකුණු ලැයිස්තුව අනුව බඳවා ගැනීම සඳහා බලාපොරොත්තු වන අයදුම්කරුගේ පසුබිම් වාර්තා ලැබෙන තෙක් ඔහුව වෛද්‍ය පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු නොලැබේ.

09. වෛද්‍ය පරීක්ෂණය

වෛද්‍ය පරීක්ෂණය සඳහා තෝරාගත් අයදුම්කරුවන් පොලිස් රෝහලේ අධ්‍යක්ෂ වෛද්‍ය විසින් පවත්වනු ලබන වෛද්‍ය පරීක්ෂණයෙන් සමත් විය යුතුය. තවද මෙහිදී අයදුම්කරුවන් පොලිස් රාජකාරි සඳහා සුදුසු බවට ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතා පරීක්ෂණයකටද භාජනය කරනු ලැබේ. අධ්‍යක්ෂ වෛද්‍ය විසින් වෛද්‍ය පරීක්ෂණයේ වාර්තා සෞඛ්‍ය දෙපාර්තමේන්තුවේ 169 වෙනි පොදු පෝරම යටතේ ඉදිරිපත් කළ යුතුය. වෛද්‍ය පරීක්ෂණයට භාජනය විය හැක්කේ එක් වරක් පමණි.

10. පුහුණුව

10:1 විවෘත බඳවා ගැනීම සඳහා පසුබිම් පරීක්ෂණයෙන් සහ වෛද්‍ය පරීක්ෂණයෙන් සමත් අයදුම්කරුවන් / අයදුම්කාරියන් පමණක් පොලිස්පති විසින් තීරණය කරනු ලබන කාල සීමාවක් සඳහා පුහුණුවට කැඳවනු ලැබේ.

10:2 බඳවා ගනු ලබන සියලුම අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් සඳහා ශ්‍රී ලංකා පොලිස් විද්‍යාලයේදී / ජාතික පොලිස් අභ්‍යාස ආයතනයේදී පොලිස්පති විසින් තීරණය කරනු ලබන කාල සීමාවක් සඳහා සේවා ආරම්භක පුහුණුවක් සහ විෂයානුබද්ධ ප්‍රායෝගික පුහුණුවක් ද ලබා දෙනු ලැබේ.

11. සේවා කොන්දේසි

11:1 තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් තුන් (03) අවුරුදු ආධුනික කාල පරිච්ඡේදයකට යටත් වනු ඇත. (ද්විතීයන පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ)

11:2 තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා

දැනටමත් සම්පාදිතව පවත්නා සහ මින්මතු ඒ සම්බන්ධයෙන් සම්පාදනය කරනු ලබන නියෝග වෙනොත් ඒවාටද අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුයි.

11:3 ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධාන, මුදල් රෙගුලාසි, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ හා විධිවිධාන, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ, රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ, භාණ්ඩාගාර චක්‍රලේඛ, දෙපාර්තමේන්තු නියෝග, චක්‍රලේඛ, අත් පොත්වල සහ උපදෙස් සංග්‍රහවල විධිවිධානවලට යටත් විය යුතුය.

11:4 බඳවා ගන්නා අයදුම්කරුවන් / අයදුම්කාරියන් පත් කර ගනු ලැබූ දින සිට අවුරුදු 03 ක ආධුනික සේවා කාලයක් ශ්‍රී ලංකා පොලිසියෙහි සේවය කළ යුතු අතර, මෙම ආධුනික සේවා කාලය අවසන් වීමට පෙර යම් නිලධාරියෙකු තනතුරින් ඉල්ලා අස්වීමට අදහස් කරන්නේ නම් ඔහුගේ පුහුණුව සහ නිල ඇඳුම් ඇතුළු අනෙකුත් වියදම් වෙනුවෙන් නියම කරනු ලබන මුදලක් වෙනොත් ඒවා සියල්ල ඉල්ලා අස්වීමේ ලිපිය භාර දෙන අවස්ථාවේදීම ගෙවීමට කැමැත්ත පල කිරීමේ ගිවිසුමක් ඔවුන් විසින් අත්සන් කළ යුතුය. ඉල්ලා අස්වීම සම්බන්ධයෙන් ආයතන සංග්‍රහය සහ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පටිපාටික රීතිවල විධිවිධානයන්ට යටත්ව කටයුතු කරනු ලැබේ. (ද්විතීයන පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ)

11:5 පත්වීම භාර ගැනීමට සුදුසුකම් ලබන්නන් පත්වීම භාර ගැනීමට ප්‍රථම සියලු ණය බැඳීම් වලින් නිදහස් විය යුතුයි. (ද්විතීයන පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ)

11:6 ඉදුරාම බඳවා ගන්නා පොලිස් කොස්තාපල්වරුන් (සභායක සේවා) පුහුණුව ආරම්භ කළ වහාම ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව පොලිස්පති චක්‍රලේඛ අංක 1693/2003 සහ 1804/2004 ට අනුව පොලිස් ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයට අනුකූලව ක්‍රියා කරන බවට ප්‍රතිඥා දිවුරුම් දිය යුතුය.

12. පත්වීමේ කොන්දේසි

ස්ථිරය, විශ්‍රාම වැටුප් සහිතය. වැන්දඹු හා අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට දායක මුදල් ගෙවිය යුතුය.

13. කාර්යක්ෂමතා කඩඉම : (ද්විතීයනිය පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ)

කුමන කාර්යක්ෂමතා කඩඉමද යන වග	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමන්විත යුත්තේ කොපමණ වසර ගණනකට පෙරද	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් ස්වභාවය ලිඛිත පරීක්ෂණය/ වෘත්තීය පරීක්ෂණය/ සහතික පාඨමාලාව/ වෙනත්
01 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය (සේවය ස්ථිර කරයි)	පොලිස් කොස්තාපල් (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 03 ක් ගතවීමට පෙර	වාචික, ලිඛිත සහ ප්‍රායෝගික
02 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	පොලිස් කොස්තාපල් (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 07ක් ගතවීමට පෙර	වාචික
03 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	පොලිස් කොස්තාපල් (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 12 ක් ගතවීමට පෙර	වාචික
04 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	පොලිස් කොස්තාපල් (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 17 ක් ගතවීමට පෙර	වාචික
05 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	පොලිස් කොස්තාපල් (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 21ක් ගතවීමට පෙර	වාචික
06 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	පොලිස් සැරයන් (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 03ක් ගතවීමට පෙර	වාචික
07 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	පොලිස් සැරයන් (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 07ක් ගතවීමට පෙර	වාචික

ගිනිඅවි අලුත්වැඩියාකරු (පිරිමි) තනතුර සඳහා

කුමන කාර්යක්ෂමතා කඩඉමද යන වග	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමන්විත යුත්තේ කොපමණ වසර ගණනකට පෙරද	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් ස්වභාවය ලිඛිත පරීක්ෂණය/ වෘත්තීය පරීක්ෂණය/ සහතික පාඨමාලාව/ වෙනත්
01 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය (සේවය ස්ථිර කරයි)	පොලිස් කොස්තාපල් (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 03 ක් ගතවීමට පෙර	වාචික, ලිඛිත සහ ප්‍රායෝගික
02 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	පොලිස් කොස්තාපල් (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 12 ක් ගතවීමට පෙර	වාචික, ලිඛිත සහ ප්‍රායෝගික
03 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	පොලිස් සැරයන් (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 03 ක් ගතවීමට පෙර	වාචික, ලිඛිත සහ ප්‍රායෝගික

14. භාෂා ප්‍රවීණතාව : (ද්විතීයනිය පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ)

භාෂාව	ලබා ගත යුතු ප්‍රවීණතාව
රාජ්‍ය භාෂාව	රාජ්‍ය භාෂාවක් නොවන භාෂා මාධ්‍යයකින් සේවයට බැඳුණු නිලධාරීන් විසින් නියමිත රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතාව රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 01/2014 හා ඊට අනුෂාංගික චක්‍රලේඛ අනුව ලබා ගත යුතුය.
අනෙක් රාජ්‍ය භාෂාව	රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 01/2014 හා ඊට අනුෂාංගික චක්‍රලේඛ අංක අනුව අදාළ මට්ටමේ භාෂා ප්‍රවීණතාව ලබාගත යුතුය.

15. මෙම ගැසට් පත්‍රයේ 1 කොටස (11 අ) වැනි ඡේදයේ ආරම්භයේ පළ කරන ලද රාජ්‍ය සේවා තනතුරුවලට පත්කිරීම් සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන පොදු කොන්දේසි බලපානු ඇත.

16. අයදුම්පත සම්පූර්ණ කිරීමේදී අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් සුදු පසුබිමේ ලබාගන්නා ලද පාස්පෝට් ප්‍රමාණයේ වර්ණ ඡායාරූපයක් හා පහත දැක්වෙන ලිපි ලේඛණවල පිටපත් අයදුම්පත් සම්පූර්ණ කරන අවස්ථාවේදී උඩුගත (Upload) කළ යුතුය.

- (අ) උප්පැන්න සහතිකය
- (ආ) ජාතික හැඳුනුම්පත
- (ඇ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සනාථ කිරීම සඳහා වූ සහතික
- (ඈ) වලංගු රියදුරු බලපත්‍රය
- (ඉ) වෘත්තීය සුදුසුකම් සනාථ කිරීම සඳහා වූ සහතික
- (ඊ) පලපුරුද්ද සනාථ කිරීම සඳහා වූ සහතික
- (උ) අයදුම්කරු තනතුර සඳහා තෝරා ගනු ලැබුවහොත් සේවයෙන් මුදා හැරිය හැකි බවට ප්‍රකාශිත ආයතන ප්‍රධානියාගෙන් ලබාගන්නා ලද ලිපිය. (දැනටමත් රැකියාවක නිරතවන්නේ නම් පමණක් අදාළ වේ.) (අයදුම්පතේ අංක 17 ආකෘතිය යටතේ විය යුතුය)
- (ඌ) ඔබ රජයේ සේවයෙන් හෝ සන්නද්ධ සේවයෙන් ඉවත්ව ඇත්නම් ඉවත්වීමේ ලිපිය.

17. දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුතුව සිටින අයදුම්කරුවන් / අයදුම්කාරියන් ඔවුන්ගේ අයදුම්පත යොමුකිරීමේදී අයදුම්පතේ අනු අංක 17 යටතේ ඇති පහත ආකෘතියට අනුව සකස් කරන ලද ලිපියක් ආයතන ප්‍රධානියාගේ අත්සන හා නිල මුද්‍රාව සහිතව උඩුගත (Upload) කළ යුතුය.

මෙම අයදුම්පත ඉදිරිපත් කරන
 මහතා
 දෙපාර්තමේන්තුවේ / සංස්ථාවේ/ මණ්ඩලයේ/ යුධ හමුදා
 බලකායේ සේවයේ නියුතු අයෙකු බවත්, ඔහු මෙම තනතුර
 සඳහා තෝරා ගනු ලැබුවහොත් සේවයෙන් මුදා හැරිය හැකි
 බවත් ප්‍රකාශ කරමි.

 ආයතන ප්‍රධානියාගේ අත්සන
 නම.....
 නිල මුද්‍රාව
 දිනය

සටහන - පරීක්ෂණ හා සම්මුඛ පරීක්ෂණවලට කැඳවනු ලබන
 අයදුම්කරුවන්ට ගමන් වියදම් හෝ අනෙකුත් වියදම්
 කිසිවක් ශ්‍රී ලංකා පොලීසිය විසින් ගෙවනු නොලැබේ.



ප්‍රියන්ත වීරසූරිය,
 පොලීස්පති.