



நாடெங்கும் உள்ள சமூகங்களுக்கான தினசரி வாழ்வை சிறந்ததாக்குவது. சிறு மற்றும் நடுத்தர தொழில் நிறுவனங்கள் (SMEs) தங்களது வணிகங்களை வளர்த்துக் கொள்ள நம்பகமான மற்றும் சிக்கலற்ற தளத்தை வழங்குவதன் மூலம் அவற்றை ஆதரிப்பதில் நாங்கள் பெருமீதம் கொள்கிறோம். அதேவேளையில், விவசாயிகள் மற்றும் வர்த்தகர்களுக்கு இடையில் குறைந்தபட்ச தடைகளுடன் வலுவான மற்றும் நேரடி தொடர்புகளை உருவாக்குகிறோம். நேர்மை, வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பரஸ்பர மரியாதை ஆகியவற்றை வழிகாட்டும் கொள்கைகளாகக் கொண்டு, எங்கள் பணியாளர்களும் அனைத்து பங்குதாரர்களும் ஒன்றிணைந்து வளர்ச்சி பெற்று வெற்றி அடையக்கூடிய ஆற்றலுமிக்க மற்றும் ஆதரவான பண்பாட்டை நாம் உருவாக்கி வளர்க்கிறோம்.

இலங்கை முழுவதும் உள்ள சமூகங்களுக்கு சேவை செய்வது, சிறிய மற்றும் நடுத்தர தொழில் நிறுவனங்களை (SMEs) ஆதரிப்பது மற்றும் வளர்ச்சியை முன்னெடுத்துச் செல்வது என்ற எங்கள் நோக்கத்தில் பாங்குரிக்க, மேற்கூறிய பதவியில் இணைந்து லங்கா சதொச லிமிடெட் குடும்பத்தின் ஓர் அங்கமாக வர திறமையான நபர்களை நாங்கள் தேடுகிறோம்.

1. முகாமையாளர் - HR (ஒழுக்க முகாமைத்துவம் மற்றும் தொழில்நுறை உறவுகள்)

பணிப் பெறுபு

- தொழிலாளர் சட்டங்கள் மற்றும் நிறுவனக் கொள்கைகளுக்கு இணங்க, குறைகள், ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள், உள்ளக விசாரணைகள், மற்றும் ஊழியர் தவறான நடத்தை உள்ளிட்ட அனைத்து தொழில்நுறை உறவுகள் தொடர்பான விடயங்களையும் நிர்வகித்தல்.
- கையிருப்பு பற்றாக்குறை, நிதி இழப்புகள், அலட்சியம் மற்றும் ஊழியர் பொறுப்புக்கூறல் தொடர்பான விசாரணைகள் மற்றும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளை மேற்பார்வையிடுதல் தேவையான இடங்களில் இழப்பீடு மீட்டெடுப்பு நடவடிக்கைகளையும் உள்ளடக்குதல்.
- தொழில்நுறை உறவுகள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு பிரச்சினைகள் தொடர்பான விடயங்களில் தொழிலாளர் நிர்வாகங்கள், நீதிமன்றங்கள் மற்றும் ஏனைய சட்டபூர்வ அமைப்புகள் முன் நிறுவனத்தை பிரதிநிதித்துவப்படுத்துதல்.
- மனிதவளம் மற்றும் சட்ட ஆவணங்களை தயாரித்து பரிசீலித்தல், சிறந்த ஊழியர் உறவுகளை பேணுதல் மற்றும் கொள்கை நடைமுறைகளை ஆதரித்தல் மூலம் தொழிலாளர் சட்டங்கள் மற்றும் நிறுவனக் கொள்கைகளுக்கு இணக்கத்தை உறுதி செய்தல்.

தகைமைகள்

வெளி அபேட்சகர்களுக்கு: கீழுள்ள 1 அல்லது 2

- ப.மா.ஆ. மூலம் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மனித வள முகாமைத்துவம்/ பொது நிர்வாகம்/ பொது முகாமைத்துவம் அல்லது வர்த்தக நிர்வாகத்தில் இளமாணிப் பட்டம் மற்றும் பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் 01 ஆண்டு தகைமைக்கு பின்னரான சேவை அனுபவம்.
- எந்தவொரு அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்முறை பட்டய நிறுவனத்தில் (இடைநிலை மட்டம்) மனித வள முகாமைத்துவத்தில் தொழில்முறை தகைமை ஒன்றை பூர்த்தி செய்திருத்தல் மற்றும் பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் 01 ஆண்டு தகைமைக்கு பின்னரான சேவை அனுபவம்.

உள்ளக அபேட்சகர்களுக்கு (கீழுள்ள I அல்லது II)

- மேலுள்ள வெளிவாரி அபேட்சகர்களுக்குத் தேவையான தகைமைகளைப் பெற்றிருத்தல்.
- பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் உதவி முகாமையாளர் மட்டத்தில் (JM) ஐந்து (05) ஆண்டுகள் திருப்திகரமான சேவையை பூர்த்தி செய்திருத்தல்.

- ஒழுக்க முகாமைத்துவத்தில் பெற்றுள்ள அனுபவம் மேலதிக அணுகுலமாகும்.

வயது: 22 வயதுக்கு குறையாதவராகவும் 45 வயதுக்கு மேற்படாதவராகவும் இருத்தல் வேண்டும்.

சம்பள குறியீடு மற்றும் அளவு: (சம்பள குறியீடு MM 1-1 2025 மற்றும் சம்பள அளவு ரூபா (91,690/= (10 x ரூபா 2,480/= - 15 x ரூபா 3,450/= - ரூபா 168,240/=)

சம்பளம் மற்றும் ஏனைய கொடுப்பனவு 2026: அடிப்படைச் சம்பளம்: 81,710.00, வாழ்க்கைச் செலவு: 17,800.00, தொழில்முறை கொடுப்பனவு: 25,000.00, போக்குவரத்துக் கொடுப்பனவு: 25,000, தொடர்பாடல் கொடுப்பனவு: 1,500.000

நியமனத்தின் தன்மை: EPF மற்றும் ETF இற்கான தகைமையுடன் நிரந்தர அடிப்படை

2. முகாமையாளர் - பெறுகை

பணிப் பெறுபு

- பொருட்கள் மற்றும் சேவைகளை காலத்திற்கேற்றவாறு மற்றும் செலவு குறைவாகப் பெறுவதற்கான பயனுள்ள பெறுகை முலோபாயங்களை உருவாக்கி நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- சிறந்த மதிப்பு மற்றும் தரத் தரநிலைகளை உறுதி செய்ய வழங்குநர் தேர்வு, மதிப்பீடு மற்றும் ஒப்பந்த பேச்சுவார்த்தைகளை நிர்வகித்தல்.
- நிறுவனக் கொள்கைகள், அரசாங்க விதிமுறைகள் மற்றும் கணக்காய்வு தேவைகளுக்கு இணங்க முழுமையான பெறுகை நடவடிக்கைகளை மேற்பார்வையிடுதல்.
- உள்ளக பிரிவுகளுடன் ஒருங்கிணைந்து தேவைகளை மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் விநியோகச் சங்கிலி முழுவதும் உகந்த கையிருப்பு நிலைகளை பராமரித்தல்.
- பெறுகை செயல்திறனை கண்காணித்தல், செலவுகளைக் கட்டுப்படுத்துதல் மற்றும் செயல்முறை மேம்பாடு மற்றும் சேமிப்பு வாய்ப்புகளை அடையாளம் காணுதல்.

தகைமைகள்

வெளி அபேட்சகர்களுக்கு: கீழுள்ள 1 அல்லது 2

- ப.மா.ஆ. மூலம் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சந்தைப்படுத்தல்/ வர்த்தக முகாமைத்துவம்/ வணிகம்/ வழங்கல்கள் மற்றும் பொருள் முகாமைத்துவம்/ கொள்வனவு மற்றும் பொருள் முகாமைத்துவம்/ சர்வதேச வர்த்தகம்/ வர்த்தக நிர்வாகம்/ ஏற்பாட்டியல் முகாமைத்துவத்தில் இளமாணிப் பட்டம் மற்றும் பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் 01 ஆண்டு தகைமைக்கு பின்னரான சேவை அனுபவம்.
- எந்தவொரு அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்முறை பட்டய நிறுவனத்தில் (இடைநிலை மட்டம்) மனித வள முகாமைத்துவத்தில் தொழில்முறை தகைமை ஒன்றை பூர்த்தி செய்திருத்தல் மற்றும் பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் 01 ஆண்டு தகைமைக்கு பின்னரான சேவை அனுபவம்.

உள்ளக அபேட்சகர்களுக்கு (கீழுள்ள I அல்லது II)

- மேலுள்ள வெளிவாரி அபேட்சகர்களுக்குத் தேவையான தகைமைகளைப் பெற்றிருத்தல்.
- பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் உதவி முகாமையாளர் மட்டத்தில் (JM) ஐந்து (05) ஆண்டுகள் திருப்திகரமான சேவையை பூர்த்தி செய்திருத்தல்.

வயது: 22 வயதுக்கு குறையாதவராகவும் 45 வயதுக்கு மேற்படாதவராகவும் இருத்தல் வேண்டும்.

சம்பள குறியீடு மற்றும் அளவு: (சம்பள குறியீடு MM 1-1 2025 மற்றும் சம்பள அளவு ரூபா (91,690/= (10 x ரூபா 2,480/= - 15 x ரூபா 3,450/= - ரூபா 168,240/=)

சம்பளம் மற்றும் ஏனைய கொடுப்பனவு 2026: அடிப்படைச் சம்பளம்: 81,710.00, வாழ்க்கைச் செலவு: 17,800.00, தொழில்முறை கொடுப்பனவு: 25,000.00, போக்குவரத்துக் கொடுப்பனவு: 25,000, தொடர்பாடல் கொடுப்பனவு: 1,500.000

நியமனத்தின் தன்மை: EPF மற்றும் ETF இற்கான தகைமையுடன் நிரந்தர அடிப்படை

3. முகாமையாளர் - IT

பணிப் பெறுபு

- நிறுவனத்தின் வர்த்தகச் செயற்பாடுகள் சீராகவும், பாதுகாப்பாகவும், இடைதாமத இல்லாமலும் நடைபெறுவதற்காக தொடர்பு தகவல் தொழில்நுட்ப நடவடிக்கைகளை வழிநடத்தி நிர்வகித்தல்.

- வலையமைப்புகள், அமைப்புகள், தரவுத்தளங்கள் மற்றும் இணையப் பாதுகாப்பு உள்ளிட்ட தகவல் தொழில்நுட்ப உட்கட்டமைப்புகளை மேற்பார்வையிட்டு செயல்திறன் மற்றும் தரவு பாதுகாப்பை உறுதி செய்தல்.

- செயற்பாட்டு திறனை மேம்படுத்துவதற்காக ERP அமைப்புகள், சில்லறை வணிக பயன்பாடுகள் மற்றும் ஏனைய முக்கிய வணிக மென்பொருட்களை நிர்வகித்தல்.

- டிஜிட்டல் மாற்ற முயற்சிகள் மற்றும் தொடர்ச்சியான தொழில்நுட்ப மேம்பாடுகளைத் திட்டமிட்டு நடைமுறைப்படுத்துதல்.

- தகவல் தொழில்நுட்ப ஆதரவு சேவைகள், வழங்குநர் முகாமைத்துவம், கொள்வனவு நடவடிக்கைகள் மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்ப வரவு-செலவுத் திட்டமிடலை ஒருங்கிணைத்தல்.

- நிறுவனம் முழுவதும் தகவல் தொழில்நுட்ப கொள்கைகள், நடைமுறைகள் மற்றும் இணக்கத் தரநிலைகளை உருவாக்கி செயற்படுத்துதல்.

- உயர்ந்த செயல்திறன் மற்றும் சேவைத் தரத்தை உறுதி செய்ய தகவல் தொழில்நுட்பக் குழுவை வழிநடத்தி, பயிற்றுவித்து மற்றும் மேம்படுத்துதல்.

தகைமைகள்

வெளி அபேட்சகர்களுக்கு: கீழுள்ள 1 அல்லது 2

- ப.மா.ஆ. மூலம் அங்கீகரிக்கப்பட்ட IT/ கணினி விஞ்ஞானம்/ MIS துறையில் இளமாணிப் பட்டம் மற்றும் பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் 01 ஆண்டு தகைமைக்கு பின்னரான சேவை அனுபவம்.
- முன்றாம் நிலைக்கல்வி, தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்நுட்ப/ தொழில்பயிற்சி நிறுவனம் ஒன்றினால் வழங்கப்பட்ட தேசிய தொழில் தகைமை தரம் 7 இற்கு குறையாத தேர்ச்சி சான்றிதழ் ஒன்றை பெற்றிருத்தல் மற்றும் பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் 01 ஆண்டு தகைமைக்கு பின்னரான அனுபவம்.

உள்ளக அபேட்சகர்களுக்கு (கீழுள்ள I அல்லது II)

- மேலுள்ள வெளிவாரி அபேட்சகர்களுக்குத் தேவையான தகைமைகளைப் பெற்றிருத்தல்.
- பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் உதவி முகாமையாளர் மட்டத்தில் (JM) ஐந்து (05) ஆண்டுகள் திருப்திகரமான சேவையை பூர்த்தி செய்திருத்தல்.

வயது: 22 வயதுக்கு குறையாதவராகவும் 45 வயதுக்கு மேற்படாதவராகவும் இருத்தல் வேண்டும்.

சம்பள குறியீடு மற்றும் அளவு: (சம்பள குறியீடு MM 1-1 2025 மற்றும் சம்பள அளவு ரூபா (91,690/= (10 x ரூபா 2,480/= - 15 x ரூபா 3,450/= - ரூபா 168,240/=)

சம்பளம் மற்றும் ஏனைய கொடுப்பனவு 2026: அடிப்படைச் சம்பளம்: 81,710.00, வாழ்க்கைச் செலவு: 17,800.00, தொழில்முறை கொடுப்பனவு: 25,000.00, போக்குவரத்துக் கொடுப்பனவு: 25,000, தொடர்பாடல் கொடுப்பனவு: 1,500.000

நியமனத்தின் தன்மை: EPF மற்றும் ETF இற்கான தகைமையுடன் நிரந்தர அடிப்படை

4. உதவி முகாமையாளர் - IT

பணிப் பெறுபு

- நிறுவனம் முழுவதும் கணினி அமைப்புகள் சீராக இயங்குதல், நிலைத்தன்மை மற்றும் வேலையில்லா நேரம் (downtime) ஆகியவற்றை உறுதி செய்வதற்காக தினசரி தகவல் தொழில்நுட்ப நடவடிக்கைகளை மேற்பார்வையிடுதல்.
- பாதுகாப்பு மற்றும் செயல்திறனை மையமாகக் கொண்டு வலையமைப்புகள், சர்வர்கள், தரவுத்தளங்கள், ERP அமைப்புகள் மற்றும் வணிக பயன்பாடுகள் உள்ளிட்ட தகவல் தொழில்நுட்ப உட்கட்டமைப்புகளை நிர்வகித்தல்.
- வணிகத் தேவைகளுக்கு ஏற்ப தகவல் தொழில்நுட்பத் திட்டங்கள், அமைப்பு மேம்படுத்தல்கள் மற்றும் டிஜிட்டல் மாற்ற முயற்சிகளை ஆதரித்து நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- தகவல் தொழில்நுட்ப ஆதரவு சேவைகள், வழங்குநர் முகாமைத்துவம், பெறுகை நடவடிக்கைகள் ஆகியவற்றை ஒருங்கிணைத்தல் மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்ப வரவு-செலவுத் திட்ட கண்காணிப்பில் உதவுதல்.
- தகவல் தொழில்நுட்பக் கொள்கைகள் மற்றும் இணக்கத் தரநிலைகளை செயல்படுத்துவதன், திறமையான சேவை வழங்கலை உறுதி செய்ய தகவல் தொழில்நுட்ப ஆதரவு பணியாளர்களை மேற்பார்வையிட்டு வழிகாட்டுதல்.

தகைமைகள்

வெளி அபேட்சகர்களுக்கு: கீழுள்ள 1 அல்லது 2 அல்லது 3 அல்லது 4

- ப.மா.ஆ. மூலம் அங்கீகரிக்கப்பட்ட IT/ கணினி விஞ்ஞானம்/ MIS துறையில் இளமாணிப் பட்டம்
- முன்றாம் நிலைக்கல்வி, தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்நுட்ப/ தொழில்பயிற்சி நிறுவனம் ஒன்றினால் வழங்கப்பட்ட தேசிய தொழில் தகைமை தரம் 7 இற்கு குறையாத தேர்ச்சி சான்றிதழ் ஒன்றை பெற்றிருத்தல்
- முன்றாம் நிலைக்கல்வி, தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்நுட்ப/ தொழில்பயிற்சி நிறுவனம் ஒன்றினால் வழங்கப்பட்ட தேசிய தொழில் தகைமை தரம் 6 இற்கு குறையாத தேர்ச்சி சான்றிதழ் ஒன்றை பெற்றிருத்தல் மற்றும் கூட்டுத்தாபனம், சட்டரீதியான சபை/ நிறுவனம் அல்லது புகழ்பெற்ற தனியார் நிறுவனம் ஒன்றில் தொடர்புடைய துறை ஒன்றில் 5 ஆண்டுகள் வேலை அனுபவம்.
- முன்றாம் நிலைக்கல்வி, தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்நுட்ப/ தொழில்பயிற்சி நிறுவனம் ஒன்றினால் வழங்கப்பட்ட தேசிய தொழில் தகைமை தரம் 5 இற்கு குறையாத தேர்ச்சி சான்றிதழ் ஒன்றை பெற்றிருத்தல் மற்றும் கூட்டுத்தாபனம், சட்டரீதியான சபை/ நிறுவனம் அல்லது புகழ்பெற்ற தனியார் நிறுவனம் ஒன்றில் தொடர்புடைய துறை ஒன்றில் 10 ஆண்டுகள் வேலை அனுபவம்.

உள்ளக அபேட்சகர்களுக்கு (கீழுள்ள I அல்லது II அல்லது III)

- மேலுள்ள வெளிவாரி அபேட்சகர்களுக்குத் தேவையான தகைமைகளைப் பெற்றிருத்தல்.
- பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் MA-4/MA-3 பிரிவின் பதவி ஒன்றில் 5 ஆண்டுகள் திருப்திகரமான சேவையை பூர்த்தி செய்திருத்தல்.
- பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் MA 1-2 தரம் II பிரிவின் பதவி ஒன்றில் ஐந்து (05) ஆண்டுகள் திருப்திகரமான சேவையை பூர்த்தி செய்திருத்தல்.

வயது: 22 வயதுக்கு குறையாதவராகவும் 45 வயதுக்கு மேற்படாதவராகவும் இருத்தல் வேண்டும்.

சம்பள குறியீடு மற்றும் அளவு: (சம்பள குறியீடு JM 1-1 2025 மற்றும் சம்பள அளவு ரூபா (72,650/= - 10 x ரூபா 1,360/= - 18 x ரூபா 2,040/= - ரூபா 122,970/=)

சம்பளம் மற்றும் ஏனைய கொடுப்பனவு 2026: அடிப்படைச் சம்பளம்: 65,633.00, வாழ்க்கைச் செலவு: 17,800.00, போக்குவரத்துக் கொடுப்பனவு: 10,000, தொடர்பாடல் கொடுப்பனவு: 1,125.000

நியமனத்தின் தன்மை: EPF மற்றும் ETF இற்கான தகைமையுடன் நிரந்தர அடிப்படை

5. உதவி முகாமையாளர் - உள்ளக கணக்காய்வு

பணிப் பெறுபு

- உள்ளக கட்டுப்பாடுகள், நிறுவனக் கொள்கைகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை தேவைகளுக்கு இணக்கத்தை உறுதி செய்வதற்காக விற்பனை நிலையங்கள் மற்றும் களஞ்சியங்களில் வழக்கமான மற்றும் திடீர் கணக்காய்வுகளை மேற்கொள்ளுதல்.
- நிதி பதிவுகள், பரிவர்த்தனைகள், பணக் கையாளுதல் மற்றும் கையிருப்பு முகாமைத்துவத்தை மதிப்பாய்வு செய்து துல்லியம், நம்பகத்தன்மை மற்றும் முறைகேடுகள் அல்லது மோசடிகளை கண்டறிதலை உறுதி செய்தல்.
- திட்டமிடல் மற்றும் அபாய அடிப்படையிலான கணக்காய்வு அணுகுமுறையை உறுதி செய்வதற்காக

கட்டமைக்கப்பட்ட கணக்காய்வு திட்டங்களை உருவாக்குவதிலும் செயல்படுத்துவதிலும் உதவுதல்.

- கண்டறிவுகள், முடிவுகள் மற்றும் நடைமுறையில் செயல்படுத்தக்கூடிய பரிந்துரைகள் அடங்கிய தெளிவான கணக்காய்வு அறிக்கைகளைத் தயாரித்து நிர்வாகத்திடம் சமர்ப்பித்தல்.

- உள்ளக கணக்காய்வு தரநிலைகள் மற்றும் நடைமுறைகளுக்கு இணங்க கணக்காய்வு பணிகள், ஆதாரங்கள் மற்றும் கண்டறிவுகள் தொடர்பான சரியான ஆவணப்படுத்தலை உறுதி செய்தல்.

தகைமைகள்

வெளி அபேட்சகர்களுக்கு: கீழுள்ள 1 அல்லது 2

- ப.மா.ஆ. மூலம் அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிதி முகாமைத்துவம்/ கணக்கியல்/ வர்த்தக நிர்வாகம் அல்லது வணிய துறையில் இளமாணிப் பட்டம்.
- பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்முறை பட்டய நிறுவனம் ஒன்றின் இடைநிலை சான்றிதழ் ஒன்றை பூர்த்தி செய்திருத்தல்.

உள்ளக அபேட்சகர்களுக்கு (கீழுள்ள I அல்லது II அல்லது III)

- மேலுள்ள வெளிவாரி அபேட்சகர்களுக்குத் தேவையான தகைமைகளைப் பெற்றிருத்தல்.
- பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் MA-4/MA-3 பிரிவின் பதவி ஒன்றில் 5 ஆண்டுகள் திருப்திகரமான சேவையை பூர்த்தி செய்திருத்தல்.
- பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் MA 1-2 தரம் II பிரிவின் பதவி ஒன்றில் ஐந்து (05) ஆண்டுகள் திருப்திகரமான சேவையை பூர்த்தி செய்திருத்தல்.

வயது: 22 வயதுக்கு குறையாதவராகவும் 45 வயதுக்கு மேற்படாதவராகவும் இருத்தல் வேண்டும்.

சம்பள குறியீடு மற்றும் அளவு: (சம்பள குறியீடு JM 1-1 2025 மற்றும் சம்பள அளவு ரூபா (72,650/= - 10 x ரூபா 1,360/= - 18 x ரூபா 2,040/= - ரூபா 122,970/=)

சம்பளம் மற்றும் ஏனைய கொடுப்பனவு 2026: அடிப்படைச் சம்பளம்: 65,633.00, வாழ்க்கைச் செலவு: 17,800.00, போக்குவரத்துக் கொடுப்பனவு: 10,000, தொடர்பாடல் கொடுப்பனவு: 1,125.000

நியமனத்தின் தன்மை: EPF மற்றும் ETF இற்கான தகைமையுடன் நிரந்தர அடிப்படை

6. உதவி முகாமையாளர் - HR (விசாரணைகள் மற்றும் கையிருப்பு பற்றாக்குறை மீட்பு)

பணிப் பெறுபு

- கையிருப்பு பற்றாக்குறை, இழப்புகள், மோசடி, தவறான நடத்தை மற்றும் ஊழியர்கள் தொடர்பான ஏனைய முறைகேடுகள் குறித்து விசாரணைகளை மேற்கொண்டு ஒருங்கிணைத்தல் அவை காலத்திற்குள் மற்றும் பாடுபாடற்ற முறையில் தீர்க்கப்படுவதை உறுதி செய்தல்.
- நிறுவனக் கொள்கைகளுக்கு இணங்க, ஊழியர் பெறுபுப்பை நிர்ணயித்தல், மீட்பு நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்தல் மற்றும் துல்லியமான ஆவணங்களை பராமரித்தல் உள்ளிட்ட கையிருப்பு பற்றாக்குறை மீட்பு செயல்முறையை நிர்வகித்தல்.
- ஆதாரங்களை சேகரித்தல், விசாரணை அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல் மற்றும் தொழிலாளர் சட்டங்கள் மற்றும் நிறுவனக் கொள்கைகளுக்கு இணக்கத்தை உறுதி செய்தல் மூலம் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் மற்றும் உள்ளக விசாரணை நடைமுறைகளில் உதவுதல்.
- தகவல்களைப் பெறுதல், விசாரணைகளை எளிதாக்குதல் மற்றும் வழக்குகளைத் தீர்ப்பில் ஆதரவு வழங்கும் நோக்கில் உள்ளக பிரிவுகள், விற்பனை நிலையங்கள், களஞ்சியங்கள் மற்றும் தொடர்புடைய தரப்புகளுடன் தொடர்பை பேணுதல்.
- விசாரணைப் பதிவுகளை பராமரித்தல், போக்குகளை பகுப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் உள்ள கட்டுப்பாடுகளை வலுப்படுத்துதல், கையிருப்பு இழப்புகள் மற்றும் செயல்பாட்டு அபாயங்களைக் குறைக்கவும் தடுப்பு நடவடிக்கைகளை பரிந்துரைத்தல்.

தகைமைகள்

வெளி அபேட்சகர்களுக்கு: கீழுள்ள 1 அல்லது 2

- ப.மா.ஆ. மூலம் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மனித வள முகாமைத்துவம்/ பொது நிர்வாகம்/ வர்த்தக நிர்வாகம்/ முகாமைத்துவம் அல்லது பொது முகாமைத்துவத்தில் இளமாணிப் பட்டம்.
- எந்தவொரு அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்முறை பட்டய நிறுவனத்தில் (உள்ளக மட்டம்) மனித வள முகாமைத்துவத்தில் தொழில்முறை தகைமை ஒன்றை பூர்த்தி செய்திருத்தல்.

உள்ளக அபேட்சகர்களுக்கு (கீழுள்ள I அல்லது II அல்லது III)

- மேலுள்ள வெளிவாரி அபேட்சகர்களுக்குத் தேவையான தகைமைகளைப் பெற்றிருத்தல்.
- பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் MA-4/MA-3 பிரிவின் பதவி ஒன்றில் 5 ஆண்டுகள் திருப்திகரமான சேவையை பூர்த்தி செய்திருத்தல்.
- பதவிக்கு தொடர்புடைய விடயப் பரப்பில் MA 1-2 தரம் II பிரிவின் பதவி ஒன்றில் ஐந்து (05) ஆண்டுகள் திருப்திகரமான சேவையை பூர்த்தி செய்திருத்தல்.

வயது: 22 வயதுக்கு குறையாதவராகவும் 45 வயதுக்கு மேற்படாதவராகவும் இருத்தல் வேண்டும்.

சம்பள குறியீடு மற்றும் அளவு: (சம்பள குறியீடு JM 1-1 2025 மற்றும் சம்பள அளவு ரூபா (72,650/= - 10 x ரூபா 1,360/= - 18 x ரூபா 2,040/= - ரூபா 122,970/=)

சம்பளம் மற்றும் ஏனைய கொடுப்பனவு 2026: அடிப்படைச் சம்பளம்: 65,633.00, வாழ்க்கைச் செலவு: 17,800.00, போக்குவரத்துக் கொடுப்பனவு: 10,000, தொடர்பாடல் கொடுப்பனவு: 1,125.000

நியமனத்தின் தன்மை: EPF மற்றும் ETF இற்கான தகைமையுடன் நிரந்தர அடிப்படை

ஒழுக்க முகாமைத்துவத்தில் பெற்றுள்ள அனுபவம் மேலதிக அணுகுலமாகும்

பொருத்தமான அபேட்சகர்கள் பின்வருவனவற்றையும் பெற்றிருத்தல் வேண்டும்:

- இதனையொத்த திறனில் புகழ்பெற்ற வர்த்தக அல்லது பன்னாட்டு அமைப்பு ஒன்றில் அனுபவத்தைப் பெற்றிருத்தல்.
- அரசு நிறுவனத்தில் அனுபவம் இருப்பது கூடுதல் முன்னுரிமையாக கருதப்படும்.
- சிறந்த பகுப்பாய்வு திறன், பிரச்சினை தீர்க்கும் திறன் மற்றும் ஒழுங்கமைப்பு திறன்களை கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.
- ஆளுவான தலைமைத்துவ பண்புகள் மற்றும் சிறந்த ஆளிடை / தொடர்பாடல் திறன்களை கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.
- சிறந்த தகவல் தொழில்நுட்ப திறன்களை வெளிப்படுத்தக்கூடியவராக இருத்தல் வேண்டும்.
- பல்துறை அணிகளை வழிநடத்தி, நிர்வகிக்கும் நிரூபிக்கப்பட்ட திறனைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

அனைத்து விண்ணப்பதாரரும்:

- இலங்கை பிரசை ஒருவராக இருத்தல் வேண்டும்.
- பதவியின் பணிகளை மேற்கொள்வதற்கு உடல் மற்றும் உளத் தகைமையை பெற்றிருத்தல் வேண்டும்.
- சிறந்த பண்புடையவராக இருத்தல் வேண்டும்.

தேவையான தகைமைகள், அனுபவம் மற்றும் திறன்களை பெற்றுள்ள அபேட்சகர்களுக்கு தொடர்புடைய கல்வி மற்றும் தொழில்நுறை சான்றிதழ்களின் பிரதிகளுடன் சேர்த்து தமது சுயவிரகக் கோவைகளை 2026 ஜூலை 25 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னர் பதிவுத் தபால் அல்லது மின்னஞ்சல் மூலம் சமர்ப்பிப்பதற்கு கோரப்படுகின்றனர். விண்ணப்பங்களை குறிப்பிட்ட இறுதித் திகதிக்குள் பிரதி பொது முகாமையாளர் - மனித வளங்கள் மற்றும் நிர்வாகம், லங்கா சதொச லிமிடெட், இல. 27, 4ஆவது மாடி, CWE செயலகக் கட்டிடம், வொக்ஷோல் வீதி, கொழும்பு 02 என்ற முகவரிக்கு அல்லது vacancies@lankasathosa.org என்ற மின்னஞ்சல் ஊடாக அனுப்புவதில் வேண்டும்.

தகைமை
லங்கா சதொச லிமிடெட்
இல. 27, CWE செயலகக் கட்டிடம், வொக்ஷோல் வீதி, கொழும்பு - 02