රුහුණ විශ්වවිද්‍යාලය

පුරප්පාඩු

රුහුණ විශ්වවිද්‍යාලයේ පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා පත් කිරීම පිණිස සුදුසුකම්ලත් අපේක්ෂකයින්ගෙන් අයදුම්පත් මෙයින් කැඳවනු ලැබේ. සම්පූර්ණ කරන ලද අයදුම්පත් 2026 අගෝස්තු 24 දින හෝ ඊට පෙර විශ්වවිද්‍යාලය වෙත ලැබිය යුතුය.

01. ගොවිපළ කළමනාකරු (III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්:

පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් හෝ උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයකින් කෘෂිකර්මය පිළිබඳ සිව් අවුරුදු උපාධියක් ලබා තිබිය යුතු අතර, උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසුව පිළිගත් ආයතනයක බෝග, කෘෂිකර්මාන්තය සහ/හෝ සත්ත්ව විද්‍යා ක්ෂේත්‍රයේ වසර දෙකකට (02) නොඅඩු ක්ෂේත්‍ර පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුය.

වයස : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 60 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U EX 1(II) – මාසිකව රු. 85,305 - 3 x 2020; 91,365 (EB) 93,765; 12 X 2400 - 122,565 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් තෝරා ගැනීම.

02. උද්‍යාන පාලක (භූමි දර්ශක) (III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්:

(අ) කෘෂිකර්මය හෝ කෘෂිකාර්මික තාක්ෂණය හා කළමනාකරණය පිළිබඳ සිව් අවුරුදු විශේෂවේදී (ගෞරව) උපාධියක් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින්/උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයකින් ලබා තිබීම සහ බෝග විද්‍යාව/ උද්‍යාන විද්‍යාව/ මල් වගාව/ වන විද්‍යාව ප්‍රධාන විෂයයක් ලෙස හදාරා තිබීම. ඊට අමතරව රාජ්‍ය/ සංස්ථා හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික අංශයේ සංවිධානයක භූමි අලංකරණය පිළිබඳ අධීක්ෂණ මට්ටමේ වසර එකකට (01) නොඅඩු පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුය.

හෝ

(ආ) පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින්/උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයකින් භූමි අලංකරණ නිර්මාණ ශිල්පය පිළිබඳ සිව් අවුරුදු විශේෂවේදී (ගෞරව) ප්‍රථම උපාධියක් ලබා තිබීම සහ රාජ්‍ය/ සංස්ථා හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික අංශයේ සංවිධානයක භූමි අලංකරණය පිළිබඳ අධීක්ෂණ මට්ටමේ වසර එකකට (01) නොඅඩු පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුය.

හෝ

(ඇ) පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින්/උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයකින් උද්භිද විද්‍යාව පිළිබඳ සිව් අවුරුදු විශේෂවේදී (ගෞරව) ප්‍රථම උපාධියක් ලබා තිබීම සහ රාජ්‍ය/ සංස්ථා හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික අංශයේ සංවිධානයක භූමි අලංකරණය පිළිබඳ අධීක්ෂණ මට්ටමේ වසර දෙකකට (02) නොඅඩු පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුය.

වයස : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 60 ට නොවැඩි විය යුතුය.

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් තෝරා ගැනීම.

වැටුප් පරිමාණය : U EX 1(II) – මාසිකව රු. 85,305 - 3 x 2020 - 91,365 (EB) 93,765; 12 X 2400 - 122,565 (2027.01.01 දින සිට).

03. වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශක (II) ශ්‍රේණිය

සුදුසුකම්:

(i) පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින්/උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයකින් ප්‍රථම හෝ ද්විතීය පන්තියේ සාමාර්ථයක් සහිත ප්‍රථම උපාධියක් ලබා තිබීම සමග ශිෂ්‍ය කටයුතු ක්ෂේත්‍රයේ වසර හතරක (04) පළපුරුද්දක් තිබීම.

(ii) ඉංග්‍රීසි භාෂාවෙන් සන්නිවේදන කුසලතා පිළිබඳ මනා දැනුමක් තිබීම.

සටහන : මානව සම්පත් කළමනාකරණය හෝ උපදේශනය යන අංශයන්හි පශ්චාත් උපාධි සුදුසුකම් ලබා ඇති අයට සහ/හෝ වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ පළපුරුද්ද ඇති අයට ප්‍රමුඛත්වය දෙනු ලැබේ.

වයස : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 22 ට නොඅඩු සහ අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් තෝරා ගැනීම.

වැටුප් පරිමාණය : U-AS 2 (II): මාසිකව රු. 85,305 - 3 x 2,400 - 92,505 (EB) 94,905 - 14 x 2,400 - 128,505 (2027.01.01 දින සිට).

04. තාක්ෂණ නිළධාරී (II ශ්‍රේණිය "අ" ඛණ්ඩය)

සුදුසුකම්:

1. ජාතික තාක්ෂණික ඩිප්ලෝමාව (NDT) හෝ ඊට සමාන සුදුසුකමක්.

හෝ

2. ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමාව (HNDE).

හෝ

3. අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමාව.

හෝ

4. පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර දෙකක (02) පූර්ණකාලීන ඩිප්ලෝමාවක් සමග අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර එකක (01) පළපුරුද්ද

සටහන : තනතුරේ ස්වභාවය අනුව හඳුනාගත් අදාළ ක්ෂේත්‍ර වන්නේ කෘෂිකර්මය/ සත්ත්ව පාලනය/ ඉංජිනේරු/ විද්‍යා/ තාක්ෂණ/ වෛද්‍ය රසායනාගාර තාක්ෂණය යනාදියයි. කෙසේ වෙතත් ක්ෂේත්‍රයේ පිළිගත හැකිභාවය අදාළ පීඨය විසින් තීරණය කරනු ලැබේ.

වයස : අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයක් සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් තෝරා ගැනීම.

වැටුප් පරිමාණය : U-MT 1 (II) මාසිකව රු. 57,435 - 7 x 640; 9 x 890 - 69,925 (2027.01.01 දින සිට).

05. තාක්ෂණ නිළධාරී (II ශ්‍රේණිය "ආ" ඛණ්ඩය)

සුදුසුකම්:

1. (අ) අ.පො.ස. (උසස් පෙළ) විභාගයෙන් එකවර ජීව විද්‍යා, භෞතික විද්‍යා හෝ තාක්ෂණික විෂය ධාරාවලින් විෂයයන් තුනක් (03) සමත් වී තිබීම.

සහ

(ආ) අවම වශයෙන් වසර එකක (පූර්ණකාලීන) කාලසීමාවක් සහිත හෝ ඊට සමාන තනතුරට අදාළ කුසලතා මත පදනම් වූ විධිමත් පුහුණු වැඩසටහනක් සමත් වී තිබීම. මෙම කාර්යය සඳහා පුහුණු වැඩසටහනේ පිළිගත හැකිභාවය අදාළ පීඨය විසින් තීරණය කරනු ලැබේ.

සටහන : තාක්ෂණික නිලධාරී සේවයේ "B ඛණ්ඩය" යටතේ පත් කිරීම්, රු. 51,095 ක ස්ථාවර වැටුපක් + (වෙනත් දීමනා) සහිතව වසර 03 ක කාලයක් සඳහා "පුහුණු තාක්ෂණික නිලධාරී" ලෙස සිදු කරනු ලැබේ. පුහුණුව අවසානයේදී, ඉන්වෙන්ටරි නඩත්තු කිරීම සහ ඉංග්‍රීසි යතුරු ලියනය කිරීමේ හැකියාව ඇතුළුව රසායනාගාර ශිල්පීය ක්‍රම පිළිබඳ නිපුණතාවය ලබා ඇති අය ස්ථිර කර, තාක්ෂණික නිලධාරී II වන ශ්‍රේණිය – "B" ඛණ්ඩයේ ස්ථිර තනතුරට පත් කරනු ලැබේ.

වයස : අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-MT 1 (III) මාසිකව රු. 51,095 - 7 x 540; 10 x 640 - 60,575 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයක් සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් තෝරා ගැනීම.

06. තාක්ෂණ නිළධාරී (II ශ්‍රේණිය "ආ" ඛණ්ඩය) - විශ්වවිද්‍යාල වෛද්‍ය මධ්‍යස්ථානය

සුදුසුකම්:

1. (අ) අ.පො.ස. (උසස් පෙළ) විභාගයෙන් එකවර ජීව විද්‍යා, භෞතික විද්‍යා හෝ තාක්ෂණික විෂය ධාරාවලින් විෂයයන් තුනක් (03) සමත් වී තිබීම.

සහ

(ආ) අවම වශයෙන් වසර එකක (පූර්ණකාලීන) කාලසීමාවක් සහිත හෝ ඊට සමාන තනතුරට අදාළ කුසලතා මත පදනම් වූ විධිමත් පුහුණු වැඩසටහනක් සමත් වී තිබීම. මෙම කාර්යය සඳහා පුහුණු වැඩසටහනේ පිළිගත හැකිභාවය අදාළ පීඨය විසින් තීරණය කරනු ලැබේ.

සහ

(ඇ) අයදුම්කරුවන් ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ (SLMC) වෛද්‍ය රසායනාගාර තාක්ෂණවේදියෙකු (MLT) ලෙස ලියාපදිංචි වී තිබිය යුතුය.

සටහන : තාක්ෂණික නිලධාරී සේවයේ "B ඛණ්ඩය" යටතේ පත් කිරීම්, රු. 51,095 ක ස්ථාවර වැටුපක් + (වෙනත් දීමනා) සහිතව වසර 03 ක කාලයක් සඳහා "පුහුණු තාක්ෂණික නිලධාරී" ලෙස සිදු කරනු ලැබේ. පුහුණුව අවසානයේදී, ඉන්වෙන්ටරි නඩත්තු කිරීම සහ ඉංග්‍රීසි යතුරු ලියනය කිරීමේ හැකියාව ඇතුළුව රසායනාගාර ශිල්පීය ක්‍රම පිළිබඳ නිපුණතාවය ලබා ඇති අය ස්ථිර කර, තාක්ෂණික නිලධාරී II වන ශ්‍රේණිය - "B" ඛණ්ඩයේ ස්ථිර තනතුරට පත් කරනු ලැබේ.

වයස : අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-MT 1 (III) මාසිකව රු. 51,095 - 7 x 540; 10 x 640 - 60,575 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයක් සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

07. පරිපාලක (භූමි දර්ශක) (III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්:

1. (අ) (i). වාර දෙකකට (2) නොවැඩි ගණනකදී විෂයයන් හයකින් (6) අ.පො.ස. (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගය සමත් වී තිබීම.

සහ

(ii). කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව මගින් හෝ ඊට සමාන ආයතනයක් මගින් පවත්වනු ලබන කෘෂිකර්මය පිළිබඳ වසරක ප්‍රායෝගික පුහුණු පාඨමාලාව සාර්ථකව නිම කර තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය : U-MT 1 (III) මාසිකව රු. 51,095 - 7 x 540; 10 x 640 - 60,575 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : පරීක්ෂණයක් සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් තෝරා ගැනීම.

08. ශිෂ්‍ය විනය පාලක (III ශ්‍රේණිය) - පිරිමි

සුදුසුකම්:

1. පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් / උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයකින් ලබාගත් උපාධියක්.

ශාරීරික යෝග්‍යතාවය : උස: අඩි 5'5",
පපුව: අඟල් 32" (සාමාන්‍ය තත්වයේදී).

සටහන : පොලිසියේ / සන්නද්ධ හමුදුවල පළපුරුද්දක් ඇති සහ විශ්වවිද්‍යාලය තුළ මෙන්ම ජාතික මට්ටමේ ක්‍රීඩා ක්‍රියාකාරකම් සහ සමාජ සුබසාධන ක්‍රියාකාරකම් සඳහා සක්‍රියව සහභාගී වී ඇති අයට ප්‍රමුඛත්වය දෙනු ලැබේ.

හෝ

2. ශ්‍රී ලංකාවේ සන්නද්ධ හමුදාවන්හි මේජර් නිලයට නොඅඩු හෝ ශ්‍රී ලංකා පොලිසියේ ඊට සමාන නිලයකට නොඅඩු තනතුරක පළපුරුද්දක් ඇති අයෙකු වීම.

වයස : අවුරුදු 30–45 ත් අතර.

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් තෝරා ගැනීම.

වැටුප් පරිමාණය : U-MN 3(II) – මාසිකව රු. 71,365 - 18 x 1,190 - 92,785 (2027.01.01 දින සිට).

09. කළමනාකරණ සහකාර (III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්:

I. පහත විෂයයන් සඳහා සම්මාන සාමාර්ථ ද සහිතව එකවර විෂයයන් හයකින් (06) අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගය සමත් වී තිබීම:
   - i. සිංහල භාෂාව / දෙමළ භාෂාව
   - ii. ඉංග්‍රීසි භාෂාව / ඉංග්‍රීසි සාහිත්‍යය
   - iii. ගණිතය

සහ

II. අ.පො.ස. (උසස් පෙළ) විභාගයේදී සියලුම විෂයයන් (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර) එකවර සමත් වී තිබීම. (පැරණි නිර්දේශය යටතේ එකවර විෂයයන් 3ක් සමත් වීම මෙම කාර්යය සඳහා ප්‍රමාණවත් වේ).

පහත සුදුසුකම් සතු අයට ප්‍රමුඛත්වය දෙනු ලැබේ:

(අ) පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් මාස හයකට (06) නොඅඩු පරිගණක යෙදුම් පිළිබඳ පිළිගත හැකි සුදුසුකමක්.

සහ

(ආ) පරිගණක මෘදුකාංග භාවිතය සම්බන්ධයෙන් වසර දෙකක පළපුරුද්දක්.

වයස : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ 30 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-MN 1 (III) මාසිකව රු 49,475 - 17 x 540 - 58,655 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ලිඛිත විභාගයක් (ලකුණු 75%) සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් (ලකුණු 25%) මගින්.

ලිඛිත විභාගයේ විෂයයන් :

- සිංහල/දෙමළ සහ ඉංග්‍රීසි භාෂාව පිළිබඳ දැනුම.
- බුද්ධි පරීක්ෂණය සහ සාමාන්‍ය දැනුම
- පරිගණක සාක්ෂරතාවය
- අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රය.

10. කළමනාකරණ සහකාර (III ශ්‍රේණිය) (සරප්)

සුදුසුකම්:

I. පහත විෂයයන් සඳහා සම්මාන සාමාර්ථ ද සහිතව එකවර විෂයයන් හයකින් (06) අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගය සමත් වී තිබීම:
   - i. සිංහල භාෂාව / දෙමළ භාෂාව
   - ii. ඉංග්‍රීසි භාෂාව / ඉංග්‍රීසි සාහිත්‍යය
   - iii. ගණිතය

සහ

II. අ.පො.ස. (උසස් පෙළ) විභාගයේදී සියලුම විෂයයන් (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර) එකවර සමත් වී තිබීම.

පහත සුදුසුකම් සතු අයට ප්‍රමුඛත්වය දෙනු ලැබේ:

(අ) පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් මාස හයකට (06) නොඅඩු පරිගණක යෙදුම් පිළිබඳ පිළිගත හැකි සුදුසුකමක්.

සහ

(ආ) පරිගණක මෘදුකාංග භාවිතය සම්බන්ධයෙන් වසර දෙකක පළපුරුද්දක්.

තනතුරට විශේෂිත සුදුසුකම්:

බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියේ සඳහන් සාමාන්‍ය අධ්‍යාපන සුදුසුකම් යටතේ අ.පො.ස. (උසස් පෙළ) විභාගයෙන් අපේක්ෂා කරන සමත් වීම් තුනෙන් එකක් ගිණුම්කරණය විෂය සඳහා විය යුතුය.

සටහන : විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව / උසස් අධ්‍යාපන ආයතනය විසින් තීරණය කරනු ලබන ආරක්ෂක තැන්පතුවක් ලබා දිය යුතුය.

වයස : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ 30 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-MN 1 (III) මාසිකව රු 49,475 - 17 x 540 - 58,655 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ලිඛිත විභාගයක් (ලකුණු 75%) සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් (ලකුණු 25%) මගින්.

ලිඛිත විභාගයේ විෂයයන්:

- සිංහල/දෙමළ සහ ඉංග්‍රීසි භාෂාව පිළිබඳ දැනුම,
- බුද්ධි පරීක්ෂණය සහ සාමාන්‍ය දැනුම
- පරිගණක සාක්ෂරතාවය
- අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රය.

11. කළමනාකරණ සහකාර (III ශ්‍රේණිය) (ගබඩා භාරකරු)

සුදුසුකම්:

I. පහත විෂයයන් සඳහා සම්මාන සාමාර්ථ ද සහිතව එකවර විෂයයන් හයකින් (06) අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගය සමත් වී තිබීම:
   - i. සිංහල භාෂාව / දෙමළ භාෂාව
   - ii. ඉංග්‍රීසි භාෂාව / ඉංග්‍රීසි සාහිත්‍යය
   - iii . ගණිතය

සහ

II. අ.පො.ස. (උසස් පෙළ) විභාගයේදී සියලුම විෂයයන් (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර) එකවර සමත් වී තිබීම.

පහත සුදුසුකම් සතු අයට ප්‍රමුඛත්වය දෙනු ලැබේ:

(අ) පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් මාස හයකට (06) නොඅඩු පරිගණක යෙදුම් පිළිබඳ පිළිගත හැකි සුදුසුකමක්.

සහ

(ආ) පරිගණක මෘදුකාංග භාවිතය සම්බන්ධයෙන් වසර දෙකක පළපුරුද්දක්.

තනතුරට විශේෂිත සුදුසුකම්:

ගබඩා පාලනය පිළිබඳ වසරක පළපුරුද්දක් සහ/හෝ අ.පො.ස. (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී වාණිජ්‍යය විෂය සමත් වීම හෝ අ.පො.ස. (උසස් පෙළ) විභාගයේදී ගිණුම්කරණය විෂය සමත් වීම.

සටහන : විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව / උසස් අධ්‍යාපන ආයතනය විසින් තීරණය කරනු ලබන ආරක්ෂක තැන්පතුවක් ලබා දිය යුතුය.

වයස : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ 30 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-MN 1 (III) මාසිකව රු 49,475 - 17 x 540 - 58,655 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ලිඛිත විභාගයක් (ලකුණු 75%) සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් (ලකුණු 25%) මගින්.

ලිඛිත විභාගයේ විෂයයන්:

- සිංහල/දෙමළ සහ ඉංග්‍රීසි භාෂාව පිළිබඳ දැනුම,
- බුද්ධි පරීක්ෂණය සහ සාමාන්‍ය දැනුම
- පරිගණක සාක්ෂරතාවය
- අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රය.

12. කාර්මික (III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්:

(i). තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් මගින් නිකුත් කරන ලද, ඉහත තනතුරේ කාර්යයට අදාළ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) 4 වන මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

වයස : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-PL 3 (III) – මාසිකව රු 48,005 - 16 x 490 - 55,845 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් තෝරා ගැනීම.

13. යන්ත්‍ර ශිල්පී (III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්:

(ii). තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් මගින් නිකුත් කරන ලද, ඉහත තනතුරේ කාර්යයට අදාළ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) 4 වන මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

වයස : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-PL 3 (III) – මාසිකව රු 48,005 - 16 x 490 - 55,845 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් තෝරා ගැනීම.

14. වඩු කාර්මික (III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්:

(i). තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් මගින් නිකුත් කරන ලද, ඉහත තනතුරේ කාර්යයට අදාළ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) 4 වන මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

වයස : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-PL 3 (III) - මාසිකව රු 48,005 - 16 x 490 - 55,845 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් තෝරා ගැනීම.

15. ජලනල කාර්මික (III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්:

(i). තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් මගින් නිකුත් කරන ලද, ඉහත තනතුරේ කාර්යයට අදාළ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) 4 වන මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

වයස : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-PL 3 (III) – මාසිකව රු 48,005 - 16 x 490 - 55,845 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් තෝරා ගැනීම.

16. විද්‍යාගාර සහායක (III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්:

වාර දෙකකට නොවැඩි ගණනකදී අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හයකින් (06) අ.පො.ස. (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගය සමත් වී තිබීම සහ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් මගින් නිකුත් කරන ලද, එක් එක් තනතුරට අදාළ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) 2 හෝ 3 මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

හෝ

II. වාර දෙකකට නොවැඩි ගණනකදී අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හයකින් (06) අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගය සමත් වී තිබීම සහ අදාළ ක්ෂේත්‍රයක කාර්මික කුසලතා සහිත වසරක (01) සේවා පළපුරුද්දක් තිබීම.

වයස : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-PL 2 (III) මාසිකව රු 44,575 - 16 x 490 - 52,415 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

17. තවාන්කරු (III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්:

I. වාර දෙකකට නොවැඩි ගණනකදී අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හයකින් (06) අ.පො.ස. (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගය සමත් වී තිබීම සහ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් මගින් නිකුත් කරන ලද, ඉහත තනතුරට අදාළ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) 2 හෝ 3 මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

හෝ

II. වාර දෙකකට නොවැඩි ගණනකදී අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හයකින් (06) අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගය සමත් වී තිබීම සහ අදාළ ක්ෂේත්‍රයක කාර්මික කුසලතා සහිත වසරක (01) සේවා පළපුරුද්දක් තිබීම.

වයස : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-PL 2 (III) මාසිකව රු 44,575 - 16 x 490 - 52,415 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

18. ආරක්ෂක නියාමක (III ශ්‍රේණිය) (කාන්තා)

සුදුසුකම්:

I. වාර දෙකකට නොවැඩි ගණනකදී අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හයකින් (06) අ.පො.ස. (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගය සමත් වී තිබීම.

සහ

II. ක්‍රීඩා සහ සමාජ ක්‍රියාකාරකම් සඳහා සක්‍රියව සහභාගී වී තිබීම.

සහ

III. උස: අඩි 5 අඟල් 2 ට නොඅඩු විය යුතුය.

වයස : අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-PL 1(III) – මාසිකව රු. 42,775 - 16 x 450 - 49,975 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ/හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් තෝරා ගැනීම.

19. උද්‍යාන සේවක (III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්:

වාර දෙකකට නොවැඩි ගණනකදී අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හයකින් (06) අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගය සමත් වී තිබීම.

වයස : අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-PL 1(III) – මාසිකව රු. 42,775 - 16 x 450 - 49,975 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ/හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

20. වැඩ සහායක (III ශ්‍රේණිය) - නඩත්තු අංශය සඳහා

සුදුසුකම්:

වාර දෙකකට නොවැඩි ගණනකදී අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හයකින් (06) අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගය සමත් වී තිබීම.

සුදුසු සුදුසුකම් සහ පළපුරුද්ද ඇති අයට ප්‍රමුඛතාවය හිමිවේ.

- ජලනළ, පෙදරේරු, පින්තාරු කිරීම හෝ වඩු කර්මාන්තය සම්බන්ධයෙන් තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් මගින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) 3 වන මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

සහ

- ඉදිකිරීම්, නඩත්තු සහ අනුබද්ධ කාර්මික සේවා පිළිබඳ සේවා පළපුරුද්දක් ඇති, විශේෂයෙන් ගොඩනැගිලි නඩත්තුව සහ අදාළ කාර්මික මෙහෙයුම් පිළිබඳ දැනුමක් තිබීම.

වයස : අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-PL 1(III) මාසිකව රු. 42,775 - 16 x 450 - 49,975 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ/හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

21. සෞඛ්‍ය සේවා කම්කරු (පහළ ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම් : අ.පො.ස. (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයට පෙනී සිට තිබීම.

වයස : අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : U-PL 1(III) මාසිකව රු. 42,775 - 16 x 450 - 49,975 (2027.01.01 දින සිට).

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ/හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

පොදු සුදුසුකම්

සෑම අයදුම්කරුවෙකුම,

- ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
- තනතුරේ රාජකාරි මැනවින් ඉටු කිරීමට සහ දිවයිනේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමට ශාරීරිකව සහ මානසිකව යෝග්‍ය විය යුතුය.
- විශිෂ්ට සදාචාරාත්මක චරිතයකින් යුක්ත විය යුතුය.

සටහන:

- තෝරාගත් අයදුම්කරුවන් ඔවුන්ගේ ඉපැයීම්වලින් 10%ක් විශ්වවිද්‍යාල අර්ථසාධක අරමුදලට දායක කළ යුතුය. මීට අමතරව, විශ්වවිද්‍යාලය විසින් ඉපැයීම්වලින් 15%ක් විශ්වවිද්‍යාල අර්ථසාධක අරමුදලට සහ 8%ක් විශ්වවිද්‍යාල විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට දායක කරනු ලැබේ. තවද, සේවා නියුක්තයින්ගේ භාර අරමුදලට 3%ක දායකත්වයක් විශ්වවිද්‍යාලය විසින් ලබා දෙනු ඇත.
- මීට අමතරව, රජය විසින් අනුමත කරන ලද අනෙකුත් දීමනා ගෙවනු ලබන අතර, 6/2025 දරන කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛය සහ 2/2025(i) දරන විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛයේ දක්වා ඇති මාර්ගෝපදේශයන්ට අනුකූලව වැටුප් ගෙවනු ලැබේ.

අයදුම්පත් සහ විස්තර

- අයදුම්පත් application.ruh.ac.lk යන මාර්ගගත ඉදිරිපත් කිරීමේ ද්වාරය හරහා පමණක් භාරගනු ලැබේ.
- අයදුම්කරුවන් තම අයදුම්පත්, අදාළ සියලුම සහතිකපත්වල සහතික කළ පිටපත් සමග, **2026.08.24** දින හෝ ඊට පෙර වෙබ් ද්වාරය හරහා ඉදිරිපත් කරන ලෙස ඉල්ලා සිටිනු ලැබේ.

විශේෂ සටහන

- තනතුරු එකකට වඩා අයදුම් කරන අපේක්ෂකයෙකු අයදුම් කරන සියලුම තනතුරු එකවර ලකුණු කර මාර්ගගත පද්ධතිය හරහා එක් අයදුම්පතක් පමණක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- ඔබ ඉදිරිපත් කළ අයදුම්පත සම්බන්ධයෙන් යම් තොරතුරක් පැහැදිලි කර ගැනීමට අවශ්‍ය වූ විට කරුණාකර යොමු අංකය (reference number) භාවිතා කරන්න.
- විශ්වවිද්‍යාල පද්ධතියක / රජයේ දෙපාර්තමේන්තුවක / රාජ්‍ය සංස්ථාවක / ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක සේවය කරන අයදුම්කරුවන් පමණක් තම අයදුම්පත් මාර්ගගතව ඉදිරිපත් කර ඉන්පසුව, බාගත කරන ලද අයදුම්පත ඔවුන්ගේ ආයතන ප්‍රධානියා හරහා ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් නියෝජ්‍ය ලේඛකාධිකාරී, අනධ්‍යයන ආයතන අංශය, රුහුණ විශ්වවිද්‍යාලය වෙත යොමු කළ යුතුය.
- පත් කිරීම් වසර තුනක (03) පරිවාස කාලයක් සඳහා සිදු කරනු ලැබේ.
- අපේක්ෂකයින් කෙටි ලැයිස්තුගත කිරීමේ අයිතිය විශ්වවිද්‍යාලය සතු වේ. විභාගය/ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය සහ/හෝ සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු ලබන්නේ කෙටි ලැයිස්තුගත කළ අපේක්ෂකයින් පමණි.
- ඉහත තනතුරු සඳහා ලැබෙන අයදුම්පත් සංඛ්‍යාව මත පදනම්ව ලිඛිත විභාගය, සම්මුඛ පරීක්ෂණය හෝ වෘත්තීය පරීක්ෂණය/ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය ඇතුළුව තෝරා ගැනීමේ ක්‍රමය තීරණය කිරීමේ අයිතිය විශ්වවිද්‍යාලය සතු වේ.
- අදාළ අයදුම්පත් යොමු අංකය සඳහන් කරමින්, සෑම අයදුම්කරුවෙකුම එක් එක් අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කිරීමක් සඳහා ආපසු නොගෙවනු ලබන රු. 1,000 ක අයදුම්පත් ගාස්තුවක් ගෙවිය යුතුය. අදාළ යොමු අංකය යටතේ සඳහන් කර ඇති ගිණුම් අංකයට හැර වෙනත් කිසිදු ගිණුම් අංකයකට සිදුකරන ගෙවීම් භාරගනු නොලබන බව හෝ සලකා බලනු නොලබන බව මෙයින් දැනුම් දෙනු ලැබේ.
- අවසාන දිනයට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත්, අසම්පූර්ණ අයදුම්පත්, නියමිත අයදුම්පත් ගාස්තුව ගෙවීමකින් තොරව ඉදිරිපත් කරන අයදුම්පත් සහ රුහුණ විශ්වවිද්‍යාලයේ නියමිත ආකෘතියට අනුව ඉදිරිපත් නොකරන අයදුම්පත් පූර්ව දැනුම්දීමකින් තොරව ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.

වැඩබලන ලේඛකාධිකාරී,
රුහුණ විශ්වවිද්‍යාලය.
2026.07.24

Gazette.lk