

பதவிகள் - வெற்றிடம்

**வர்த்தக, வாணிப, உணவுப் பாதுகாப்பு மற்றும்
கூட்டுறவு அபிவிருத்தி அமைச்சு**

கம்பனிகள் பதிவாளர் திணைக்களம்

கம்பனி பரிசோதகர் பதவிக்கு மட்டுப்படுத்தப்பட்ட
அடிப்படையில் ஆட்சேர்ப்புச் செய்தல் - 2026

கம்பனிகள் பதிவாளர் திணைக்களத்தில் காணப்படுகின்ற கம்பனி பரிசோதகர் பதவி வெற்றிடங்கள் 02 இனை நிரப்புவதற்கு இலக்கம் 02 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தற்போது பணிபுரியும் தகைமையுடைய அலுவலர்களிடமிருந்து விண்ணப்பங்கள் கோரப்படுகின்றன.

(01) ஆட்சேர்ப்புச் செய்யும் முறை :

இவ்வறிவித்தலில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகைமைகளைப் பூர்த்திசெய்துள்ளதூடன் நேர்முகப் பரீட்சைக் குழுவினால் நடாத்தப்படுகின்ற தகைமையை மதிப்பீடு செய்வதற்கான நேர்முகப் பரீட்சையில் பெற்றுக்கொண்ட புள்ளிகளின் அடிப்படையில் உச்சளவான புள்ளிகளைப் பெற்றுக் கொள்ளும் இரண்டு விண்ணப்பதாரிகள் கம்பனி பரிசோதகர் பதவிக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படுவர்.

தகைமையை மதிப்பீடு செய்வதற்கான நேர்முகப் பரீட்சையானது இலக்கம் 06 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புள்ளித் திட்டத்திற்கு அமைவாக நடைபெறும்.

(02) தேவையான தகைமைகள் :

2.1 ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கான குறைந்தபட்ச தகைமைகள்:

2.1.1 பல்கலைக்கழக மாணியங்கள் ஆணைக் குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பல்கலைக் கழகமொன்றில் பட்டமொன்றைப் பெற்றிருப்பதுடன், கம்பனிகள் பதிவாளர் திணைக்களத்தில் MN-02 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட சம்பள அளவுத்திட்டத்தில் ஐந்து (05) வருட கால முனைப்பானதும் திருப்திகரமானதுமான சேவையினை கொண்டிருத்தல்.

அல்லது

2.1.2 MN-02 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட சம்பள அளவுத்திட்டத்திலுள்ள அலுவலராகவும் அத்துடன் க.பொ.த (உயர் தர) பரீட்சையில் சித்தியடைந்திருப்பவராகவும் உள்ளதுடன், MN-02 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட சம்பள அளவுத்திட்டத்தில் பத்து (10) வருட சேவைக் காலத்தினை கொண்டிருப்பதுடன் அதில் ஐந்து (05)

வருடங்களை கம்பனிகள் பதிவாளர் திணைக்களத்தில் திருப்திகரமாக நிறைவு செய்தவராயிருத்தல்.

2.2 தேகாரோக்கியம்:

ஒவ்வொரு பரீட்சார்த்தியும் இலங்கையின் எந்தப் பகுதியிலும் பணியாற்றுவதற்கும் பதவியின் கடமைகளைச் செய்வதற்கும் போதுமான உடல் மற்றும் உள ரீதியான தகைமையினைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

2.3 ஏனைய தகைமைகள்:

2.3.1 நற்பண்புகளைக் கொண்டவர்களாக இருத்தல் வேண்டும்.

2.3.2 தகைமைகளை பரிசீலனைக்கு எடுக்கும் திகதிக்கு உடனடி முன்னரான 05 வருட காலப்பகுதியில் முனைப்பானதும் திருப்திகரமானதுமான சேவையினை பூர்த்தி செய்திருத்தல் வேண்டும்.

2.3.3 ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கான தகைமைகளாக குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகைமைகளை விண்ணப்பங்களை கோரும் இறுதித் திகதிக்குள் அனைத்து வழிகளிலும் பூர்த்தி செய்திருத்தல் வேண்டும்.

(03) சேவையில் அமர்த்துவது தொடர்பான விதிமுறைகள் மற்றும் சேவை நிபந்தனைகள்:

i. இந்த பதவிக்கு தெரிவு செய்யப்பட்ட விண்ணப்பதாரர் அரசாங்க சேவையில் நியமனங்களை நிர்வகிக்கும் பொதுவான நிபந்தனைகளின் அடிப்படையில், கம்பனிகள் பதிவாளர் திணைக்களத்தில் காணப்படும் கம்பனி பரிசோதகர் பதவிக்கு ஏற்புடையதான ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறையின் நிபந்தனைகளுக்கு உட்பட்டவராக இருத்தல் வேண்டும்.

ii. இந்தப் பதவி நிரந்தரமானதும் ஓய்வூதியத்திற்கு உரித்துடையதுமாகும். நீங்கள் ஓய்வூதியத்திட்டம் / விதவைகள் அளவைகள் ஓய்வூதியத்திட்டத்திற்கு பங்களிப்புச் செய்தல் வேண்டும். அதற்கான பங்களிப்பை நீங்கள் அவ்வப்போது அரசு நிர்ணயித்துள்ளபடி செலுத்துதல் வேண்டும்.

iii. இந்த நியமனம் ஒரு (01) வருட தகுதிகாண் காலத்தினைக் கொண்டுள்ளது. கம்பனி பரிசோதகர் (தரம் III) பதவிக்கு ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்பட்ட திகதியிலிருந்து 03 ஆண்டுகளுக்குள் உத்தியோகத்தர்கள் முதலாவது வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல் தேர்வில் தேர்ச்சியினை பெற்றுக் கொள்ளுமாறு வேண்டப்படுகிறீர்கள்.

iv. 2020.10.16 ஆந் திகதியிடப்பட்ட பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை இலக்கம் 18/2020 இன் ஏற்பாடுகளின்படி பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ள ஏனைய அரசுகளும் மொழி/ அரசுகளும் மொழிகளில் தேர்ச்சியினை பெற்றுக் கொள்ளுமாறு வேண்டப்படுகிறீர்கள்.

v. அரசாங்க சேவைகள் ஆணைக்குழுவின் நடைமுறை ஒழுங்கு விதிகளுக்கும் இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் தாபன விதிக்கோவையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கும் அரசாங்க நிதிப்பிரமாணங்களுக்கும் திணைக்களத்தின் ஏனைய சுற்றுநிருபங்கள் மற்றும் கட்டளைகளுக்கும் இந்த நியமனமானது கட்டுப்பட்டதாகும்.

(04) வயது எல்லை :

பொருந்தாது.

(05) சம்பள அளவுத்திட்டம்:

இந்தப் பதவிக்குரிய மாதாந்த சம்பள அளவுத்திட்டமானது ரூபா 53,060 - 10 x 800 - 11 x 1,190 - 10 x 1,320 - ரூபா 94,100.00 ஆகும். 25.03.2025 ஆம் திகதிய 10/2025 ஆம் இலக்க பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கையின்படி MN - 4 - 2025 எனும் சம்பள அளவுத்திட்டம் ஏற்புடையதாகும். மேற்குறிப்பிடப்பட்ட சுற்றறிக்கையின் அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளுடன் இணங்கிச் செல்லும் வகையில் கொடுப்பனவு மேற்கொள்ளப்படும்.

(06) தகைமையினை மதிப்பீடு செய்யும் நேர்முகத் தேர்வு :

தகைமையினை மதிப்பீடு செய்யும் நேர்முகத் தேர்வானது கம்பனிகள் பதிவாளர் நாயகத்தினால் நியமிக்கப்படும் நேர்முக தேர்வு குழுவினால் நடாத்தப்படும்.

கீழேயுள்ள புள்ளித்திட்டத்தின் அடிப்படையில் நேர்முகப் பரீட்சை நடைபெறும்.

கம்பனி பரிசோதகர் பதவி - தகைமையினை மதிப்பீடு செய்யும் நேர்முகத் தேர்வுக்கான புள்ளித்திட்டம்.

தொடர் இல.	விடயம்	புள்ளிகள்	அதிகூடிய புள்ளிகள்
01.	மேலதிக கல்வித் தகைமைகள் :		30
	(அ) பல்கலைக்கழக மாணியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பல்கலைக் கழகமொன்றிலிருந்து பெற்றுக்கொண்ட சட்ட இளமாணி (L.LB) பட்டத்தினை பெற்றிருத்தல்.	30	
	(ஆ) பல்கலைக்கழக மாணியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பல்கலைக் கழகமொன்றிலிருந்து பெற்றுக்கொண்ட வேறு ஏதேனும் பட்ட மொன்றினை பெற்றிருத்தல்.	25	
	(இ) பல்கலைக்கழக மாணியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவன மொன்றிலிருந்து பெற்றுக்கொண்ட டிப்ளோமா ஒன்றைப் பெற்றிருத்தல்	20	
	(ஈ) க.பொ.த. (உயர்தர) பரீட்சையில் பெற்றுக் கொண்ட பெறுபேறுகளின் அடிப்படையில்,		
	i. மூன்று திறமைச் சித்திகள் அல்லது அதைவிட உயர்ந்த மூன்று சித்திகள்	15	
	ii. இரண்டு திறமைச் சித்திகள் மற்றும் ஒரு சாதாரண சித்தி	12	
	iii. ஒரு திறமைச் சித்தி மற்றும் இரண்டு சாதாரண சித்திகள்	08	
	iv. மூன்று சாதாரண சித்திகள்	05	
	குறிப்பு I: கம்பனிகள் பதிவாளர் திணைக்களத்தின் பதவியொன்றுக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கு, திணைக்களத்தின் சேவைக்குள் பதவி உயர்வு வழங்குவதற்கு, அல்லது வினைத்திறன் தடைதாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியடைவதற்கு/ விலக்களிப்பதற்கு ஏற்கனவே பரிசீலிக்கப்பட்ட தகைமை களுக்கு புள்ளிகள் வழங்கப்படமாட்டாது.		
	குறிப்பு II: பெற்றுள்ள உயர்ந்த தகைமைகளுக்கு மட்டுமே புள்ளிகள் வழங்கப்படும்.		

தொடர் இல.	விடயம்	புள்ளிகள்	அதிகூடிய புள்ளிகள்
02.	தொழில்சார் தகைமைகள்:		10
	<p>(அ) கம்பனிகள் பதிவாளர் திணைக்களத்தில்,</p> <p>i. கம்பனி பரிசோதனை பிரிவில் சேவையாற்றியிருத்தல்</p> <p>ii. கம்பனி பிரிவில் சேவையாற்றியிருத்தல்</p> <p>iii. வேறு ஏதேனும் பிரிவில் சேவையாற்றியிருத்தல்</p> <p>(ஆ) கடந்த மூன்று (3) வருடங்களாக ஏனைய நிறுவனத்தில் கடமையாற்றிக் கொண்டிருத்தல்.</p> <p><i>குறிப்பு I:</i> கம்பனிகள் பதிவாளர் திணைக்களத்தின் பதவியொன்றுக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கு, திணைக்களத்தின் சேவைக்குள் பதவி உயர்வு வழங்குவதற்கு, அல்லது வினைத்திறன் தடைதாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியடைவதற்கு/ விலக்களிப்பதற்கு ஏற்கனவே பரிசீலிக்கப்பட்ட தகைமைகளுக்கு புள்ளிகள் வழங்கப்படமாட்டாது.</p> <p><i>குறிப்பு II:</i> பெற்றுள்ள உயர்ந்த தகைமைகளுக்கு மட்டுமே புள்ளிகள் வழங்கப்படும்.</p>	10 08 05 02	
03.	அனுபவம் :		20
	அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு சுற்றறிக்கை 01/2019 இனது ஏற்பாடுகளுக்கிணங்க புள்ளிகள் வழங்கப்படும்.		
04.	மொழித் திறன் :		20
	<p>(அ) பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பல்கலைக்கழகத்தில் இருந்து பெற்றுக்கொண்ட ஆங்கில மொழி உயர் சான்றிதழ் அல்லது வேறு அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனத்திலிருந்து பெற்றுக் கொண்ட ஆங்கில மொழி NVQ மட்டம் 4 சான்றிதழ்</p> <p>(ஆ) க.பொ.த. (உயர்தர) பரீட்சையில் ஆங்கில பாடத்தில் திறமைச் சித்தியினை அல்லது அதனைவிட உயர்ந்த சித்தியினை பெற்றிருத்தல்</p> <p><i>குறிப்பு I:</i> கம்பனிகள் பதிவாளர் திணைக்களத்தின் பதவியொன்றுக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கு, திணைக்களத்தின் சேவைக்குள் பதவி உயர்வு வழங்குவதற்கு, அல்லது வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியடைவதற்கு/ விலக்களிப்பதற்கு ஏற்கனவே பரிசீலிக்கப்பட்ட தகைமைகளுக்கு புள்ளிகள் வழங்கப்படமாட்டாது.</p> <p><i>குறிப்பு II:</i> பெற்றுள்ள உயர்ந்த தகைமைகளுக்கு மட்டுமே புள்ளிகள் வழங்கப்படும்.</p>	20 15	
05.	தகவல் தொழில்நுட்பம் பற்றிய அறிவு :		15
	(அ) பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பல்கலைக்கழகத்தில் இளங்கலை பட்டப்படிப்புக்கான பிரதான பாடமாக தகவல் தொழில்நுட்பத்தினை கற்றிருத்தல்.	15	

தொடர் இல.	விடயம்	புள்ளிகள்	அதிகூடிய புள்ளிகள்
	(ஆ) அரசாங்கத்தினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனமொன்றிலிருந்து பெற்றுக் கொண்ட ஒரு வருடத்திற்கு அல்லது 1500 மணித்தியாலங்களுக்கு குறையாத டிப்ளோமா கற்கைநெறியொன்றுக்கு (இ) அரசாங்கத்தினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனமொன்றிலிருந்து பெற்றுக் கொண்ட சான்றிதழ் கற்கைநெறியொன்றுக்கு • 06 மாதங்கள் / 720 மணித்தியாலங்கள் • 03 மாதங்கள் / 360 மணித்தியாலங்கள் (பெற்றுள்ள உயர்ந்த தகமைகளுக்கு மட்டுமே புள்ளிகள் வழங்கப்படும்.)	10 08 05	
06.	நேர்முகத் தேர்வின் போது காட்டப்படும் திறமைகள்:		05
	விண்ணப்பதாரரின் ஆர்வம் (0.5 புள்ளிகள்), சூழ்நிலைகள் தொடர்பிலான ஆற்றல்கள் (1.0 புள்ளி), திறன்கள் (3.5 புள்ளிகள்) என்பவை பதவிக்கான கடமைகளுடன் தொடர்புடையவாறு மதிப்பிடப்பட்டு புள்ளிகள் வழங்கப்படும்.		
மொத்தம்			100

குறிப்பு - பொது உள்சார்பு மதிப்பீட்டு நேர்முகப் பரீட்சையின் போது சமர்ப்பிக்கப்பட்ட சான்றிதழ்களில் உரிய கால வரையறைகள் குறிப்பிடவில்லையெனில், வழங்கிய நிறுவனங்களிடமிருந்து அத்தகைய கால வரையறைகளின் எழுத்துமூல உத்தரவாதத்தினை பெறுவது விண்ணப்பதாரியினது பெறுப்பாகும். திகதியினை குறிப்பிடாத அல்லது திகதியினை உத்தரவாதத்தினை கொண்டிராத சான்றிதழ்கள் புள்ளிகள் வழங்குவதற்கு கவனத்தில் கொள்ளப்படமாட்டாது.

அடிப்படை தகைமையினை பெறுவதற்கு தேவையான தகைமைகளுக்கு தகுதி மதிப்பீட்டிற்கான நேர்முகப் பரீட்சையில் புள்ளிகள் வழங்கப்படமாட்டாது.

தகுதி மதிப்பீட்டிற்கான நேர்முகப்பரீட்சையில் பெற்றுக் கொண்ட மொத்த புள்ளிகளின் அடிப்படையிலான திறமை ஒழுங்கில் நியமனங்கள் மேற்கொள்ளப்படும் என்பதுடன், நேர்முகப்பரீட்சைக்கு தோற்றுவதானது நியமனத்திற்கான எதுவித உரிமையினையும் வழங்காது.

(07) பரீட்சார்த்திகளின் ஆள் அடையாளத்தினை உறுதிப்படுத்துதல் :

அனைத்து வகையிலும் முறையாக விண்ணப்பங்களைச் சமர்ப்பித்த விண்ணப்பதாரர்கள் மட்டுமே நேர்முகத் தேர்வுக்கு அழைக்கப்படுவார்கள்.

நேர்முகத் தேர்வின் போது விண்ணப்பதாரியினால் அனைத்து சான்றிதழ்களின் மூலப்பிரதிகள் மற்றும் முறையாக சான்றுப்படுத்தப்பட்ட பிரதிகளைச் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

நேர்முகத் தேர்வின் போது ஒருவரின் ஆள் அடையாளத்தை உறுதிப்படுத்த பின்வரும் அடையாள ஆவணங்கள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படுகின்றன:

- ஆட்களைப் பதிவு செய்யும் ஆட்பதிவு ஆணையாளரால் வழங்கப்பட்ட செல்லுபடியாகும் தேசிய ஆளடையாள அட்டை;
- செல்லுபடியாகும் கடவுச் சீட்டு;
- செல்லுபடியாகும் சாரதி அனுமதிப்பத்திரம்.

(08) விண்ணப்பங்களை சமர்ப்பிக்கும் முறை :

- விண்ணப்பங்களை “கம்பனிகள் பதிவாளர் நாயகம், கம்பனிகள் பதிவாளர் திணைக்களம், இல. 400, டி.ஆர், விஜேவர்தன மாவத்தை, கொழும்பு 10” என்ற முகவரிக்கு 2026.03.09 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்பாக கிடைக்கக் கூடியதாக பதிவுத் தபால் மூலம் அனுப்பி வைத்தல் வேண்டும். விண்ணப்ப முடிவுத் திகதிக்கு பின்னர் கிடைக்கப்பெறும் விண்ணப்பங்கள் நிராகரிக்கப்படும்.
- சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டிய விண்ணப்பத்தின் மாதிரி படிவம் இந்த அறிவித்தலின் இறுதியில் தரப்பட்டுள்ளது. விண்ணப்பதாரர்கள் தங்கள் விண்ணப்பங்களை A4 அளவிலான தாளில், 01 முதல் 02 வரையிலான விபரங்கள் முதல் பக்கத்திலும் 03 முதல் 05 வரையிலான விபரங்கள் இரண்டாவது பக்கத்திலும் 06 முதல் 08 வரையிலான விபரங்கள் மூன்றாவது பக்கத்திலும் அமையுமாறு தயாரித்து தமது சொந்த கையெழுத்தில் பூர்த்தி செய்தல் வேண்டும்.

விண்ணப்பம் அடங்கிய தபாலுறையின் இடது பக்க மேல் மூலையில், “கம்பனி பரிசோதகர் பதவிக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கான விண்ணப்பம்” என்று குறிப்பிடப்படுதல் வேண்டும்.

iii. இணைக்கப்பட்டுள்ள மாதிரி விண்ணப்பத்தின் வடிவமைப்பிற்கு இணங்காத விண்ணப்பங்கள் நிராகரிக்கப்படும். தொலைந்து போன அல்லது தாமதமான விண்ணப்பங்கள் பற்றிய முறைப்பாடுகள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படாது.

(09) தவறான தகவல்களை வழங்குதல்:-

ஆட்சேர்ப்புக்கு முன் விண்ணப்பப் படிவத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகவல்கள் பொய்யானவை அல்லது தவறானவை என கண்டறியப்பட்டால், உங்களது விண்ணப்பமானது இரத்துச் செய்யப்படும்.

ஆட்சேர்ப்புக்குப் பின்னர் இதுபோன்ற பொய்யான அல்லது தவறான தகவல்கள் கண்டறியப்பட்டால், உரிய நடைமுறைகளுக்கு உட்பட்டு பதவி நீக்கம் செய்யப்படுவதற்கும் ஆளாவீர்கள்.

- (10) வெற்றிடத்தினை நிரப்புவது அல்லது நிரப்பாமல் விடுவது பொதுச் சேவைகள் ஆணைக்குழுவுக்கு உரித்துடையதாகும்.
- (11) இந்த வர்த்தமானி அறிவித்தலின் சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கில மொழி பெயர்ப்புக்களுக்கிடையே ஏதேனும் முரண்பாடு அல்லது வேறுபாடு காணப்படுமாயின், சிங்கள மொழி மூலமே மேலோங்கி நிற்கும்.
- (12) இந்த அறிவிப்பில் குறிப்பிடப்படாத ஒரு விடயம் தொடர்பாக அல்லது இந்த ஆட்சேர்ப்புச் செயல்முறையில் ஏதேனும் சிக்கலான சூழ்நிலை ஏற்பட்டால், பொதுச் சேவை ஆணைக்குழு எடுக்கும் முடிவுகளே இறுதியானவையாக இருக்கும்.

கம்பனிகள் பதிவாளர் நாயகம்,
 கம்பனிகள் பதிவாளர் திணைக்களம்,