වැවිලි සහ ප්‍රජා යටිතල පහසුකම් අමාත්‍යාංශය

තේ පර්යේෂණ මණ්ඩලය

ශ්‍රී ලංකා තේ පර්යේෂණ ආයතනය

ඇබෑර්තු

තලවකැලේ ශ්‍රී ලංකා තේ පර්යේෂණ ආයතනයේ පවත්නා පහත සඳහන් තනතුරු පුරප්පාඩු සඳහා සුදුසුකම්ලත් ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියන් වෙතින් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ පර්යේෂණ (නිෂ්පාදන)

රැකියා විස්තරය :

තේ වගාව සහ තේ සැකසුම් තාක්ෂණය පිළිබඳ පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන වැඩසටහන් සකස් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම සහ තේ තාක්ෂණය ව්‍යාප්ත කිරීම සඳහා වගකිව යුතුය.

බාහිර :

පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ ප්‍රථම පන්තියේ හෝ දෙවන පන්තියේ උසස් සම්මාන සහිත සිව් (04) අවුරුදු විශේෂ උපාධියක් සහ අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ ආචාර්ය (PhD) උපාධියක්

සහ

පිළිගත් ආයතනයක කළමනාකරණ මට්ටමේ පර්යේෂණ හෝ ව්‍යාප්ති පළපුරුද්ද සහ කළමනාකරණ පළපුරුද්ද අවම වශයෙන් වසර දහසයක් (16) තිබිය යුතු අතර, ඉන් වසර අටක් (08) ආචාර්ය (PhD) උපාධිය ලබාගැනීමෙන් පසු විය යුතු අතර, වසර දෙකක් (02) ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ මට්ටමේ සනාථ කරන ලද සේවා වාර්තාවක් සමග තිබිය යුතුය

සහ

පර්යේෂණ විද්‍යාඥයින් / ව්‍යාප්ති නිලධාරීන්ගෙන් සමන්විත බහු - විෂයික (Multi-disciplinary) කණ්ඩායම් පරිපාලනය සහ මෙහෙයවීම පිළිබඳ සනාථ කළ හැකි හැකියාවක් තිබිය යුතුය. මානව සම්පත් හා අනෙකුත් සම්පත් නිසි ලෙස යෙදවීම සහ කාර්යක්ෂමව කළමනාකරණය කිරීමේ පළපුරුද්ද අමතර සුදුසුකමක් වනු ඇත.

අභ්‍යන්තර :

පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ දෙවන පන්තියේ සම්මාන සහිත සිව් (04) අවුරුදු විශේෂ උපාධියක් සහ අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ ආචාර්ය (PhD) උපාධියක් සහ අංශ ප්‍රධානියකු, ප්‍රධාන පර්යේෂණ නිලධාරියකු / ප්‍රධාන උපදේශන නිලධාරියකු ලෙස වසර හතරක (04) සතුටුදායක සේවය

හෝ

වසර දෙකක (02) පශ්චාත් උපාධි පර්යේෂණ උපාධියක් සමග විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ උපාධියක් සහ අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ ආචාර්ය (PhD)උපාධියක්, සහ අංශ ප්‍රධානියකු, ප්‍රධාන පර්යේෂණ නිලධාරියකු / ප්‍රධාන උපදේශන නිලධාරියකු ලෙස වසර හතරක (04) සතුටුදායක සේවය

සහ

පර්යේෂණ විද්‍යාඥයින් / ව්‍යාප්ති නිලධාරීන්ගෙන් සමන්විත බහු - විෂයික (Multi-disciplinary) කණ්ඩායම් පරිපාලනය සහ මෙහෙයවීම පිළිබඳ සනාථ කළ හැකි හැකියාවක් තිබිය යුතුය. මානව හා අනෙකුත් සම්පත් නිසි ලෙස යෙදවීම හා කාර්යක්ෂම කළමනාකරණය කිරීමේ පළපුරුද්ද අමතර සුදුසුකමක් වනු ඇත.

වැටුප් පරිමාණය : HM 1-3 (2025) රු. 152,500/- 15 x 4,100 - රු. 214,000/- (මාසිකව) (රු. 152,500/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන වැටුප රු. 113,556/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 38,945/- ක් වේ)

වයස : වයස අවුරුදු 35 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 50 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තෝරාගැනීමේ ක්‍රම වේදය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

02. නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ (ව්‍යාප්ති)

රැකියා විස්තරය :

තේ වගාව සහ තේ සැකසුම් තාක්ෂණය පිළිබඳ පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන වැඩසටහන් සකස් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම සහ තේ තාක්ෂණය ව්‍යාප්ත කිරීම සඳහා වගකිව යුතුය.

බාහිර :

පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ ප්‍රථම පන්තියේ හෝ දෙවන පන්තියේ උසස් සම්මාන සහිත සිව් (04) අවුරුදු විශේෂ උපාධියක් සහ අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ ආචාර්ය (PhD) උපාධියක්

සහ

පිළිගත් ආයතනයක කළමනාකරණ මට්ටමේ පර්යේෂණ හෝ ව්‍යාප්ති පළපුරුද්ද සහ කළමනාකරණ පළපුරුද්ද අවම වශයෙන් වසර දහසයක් (16) තිබිය යුතු අතර, ඉන් වසර අටක් (08) ආචාර්ය (PhD) උපාධිය ලබාගැනීමෙන් පසු විය යුතු අතර, වසර දෙකක් (02) ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ මට්ටමේ සනාථ කරන ලද සේවා වාර්තාවක් සමග තිබිය යුතුය.

සහ

පර්යේෂණ විද්‍යාඥයින් / ව්‍යාප්ති නිලධාරීන්ගෙන් සමන්විත බහු - විෂයික (Multi-disciplinary) කණ්ඩායම් පරිපාලනය සහ මෙහෙයවීම පිළිබඳ සනාථ කළ හැකි හැකියාවක් තිබිය යුතුය. මානව සම්පත් හා අනෙකුත් සම්පත් නිසි ලෙස යෙදවීම සහ කාර්යක්ෂමව කළමනාකරණය කිරීමේ පළපුරුද්ද අමතර සුදුසුකමක් වනු ඇත.

අභ්‍යන්තර :

පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ දෙවන පන්තියේ සම්මාන සහිත සිව් (04) අවුරුදු විශේෂ උපාධියක් සහ අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ ආචාර්ය (PhD) උපාධියක් සහ අංශ ප්‍රධානියකු, ප්‍රධාන පර්යේෂණ නිලධාරියකු / ප්‍රධාන උපදේශන නිලධාරියකු ලෙස වසර හතරක (04) සතුටුදායක සේවය

හෝ

වසර දෙකක (02) පශ්චාත් උපාධි පර්යේෂණ උපාධියක් සමග විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ උපාධියක් සහ අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ ආචාර්ය (PhD) උපාධියක් සහ අංශ ප්‍රධානියකු, ප්‍රධාන පර්යේෂණ නිලධාරියකු / ප්‍රධාන උපදේශන නිලධාරියකු ලෙස වසර හතරක (04) සතුටුදායක සේවය

සහ

පර්යේෂණ විද්‍යාඥයින් / ව්‍යාප්ති නිලධාරීන්ගෙන් සමන්විත බහු - විෂයික කණ්ඩායම් පරිපාලනය සහ මෙහෙයවීම පිළිබඳ සනාථ කළ හැකි හැකියාවක් තිබිය යුතුය. මානව හා අනෙකුත් සම්පත් නිසි ලෙස යෙදවීම හා කාර්යක්ෂම කළමනාකරණය කිරීමේ පළපුරුද්ද අමතර සුදුසුකමක් වනු ඇත.

වැටුප් පරිමාණය : HM 1-3 (2025) රු. 152,500/- 15 x 4,100 - රු. 214,000/- (මාසිකව) (රු. 152,500/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන වැටුප රු. 113,556/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 38,945/- ක් වේ)

වයස : වයස අවුරුදු 35 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 50 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තෝරාගැනීමේ ක්‍රම වේදය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

03. ජ්‍යෙෂ්ඨ පර්යේෂණ නිලධාරී

"Proven expertise in one of the following areas will be preferred: Climate Change, Carbon Sequestration, Soil Fertility, Epidemiology and Plant Disease Forecasting, Entomology, Nematology, Chemical Ecology, Biomedical Science, Genome and Transcriptome Analysis, Metagenomics, Bioinformatics, Mechanical/Chemical/Agricultural Engineering, Food Processing, Machinery Development, Control System Development, Policy Analysis of Agriculture, Trade and R & D, Data Science, Biostatistics, Environmental Impact Assessment of R&D recommendations"

3.1 රැකියා විස්තරය :

අංශ ප්‍රධානියා (HOD), ප්‍රධාන පර්යේෂණ නිලධාරි (PRO) ගේ අවම මග පෙන්වීම යටතේ විශේෂිත විෂයන්හි පර්යේෂණ ව්‍යාපෘති සැලසුම් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම, ප්‍රතිඵල විශ්ලේෂණය කිරීම දත්ත ඉදිරිපත් කිරීම දත්ත රැස්කිරීම සහ වාර්තාගත කිරීම සඳහා තාක්ෂණ සහ පර්යේෂණ නිලධාරීන් මෙහෙයවීම සඳහා වගකිව යුතුය. HOD, PRO ගේ අධීක්ෂණය යටතේ අංශයේ තාක්ෂණ හුවමාරු වැඩසටහන් සැලසුම් කිරීම සඳහා ජ්‍යෙෂ්ඨ පර්යේෂණ නිලධාරි (SRO) වගකිව යුතුය.

3.2 බාහිර :

අ. සුදුසු විෂය සංයෝජනයක් සමග පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ ප්‍රථම පන්තියේ හෝ දෙවන පන්තියේ උසස් සම්මාන සහිත සිව් (04) වසරක විශේෂ උපාධියක්

හෝ

ආ) සුදුසු විෂය සංයෝජනයක් සමග පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ දෙවන පන්තියේ පහළ සාමාර්ථයක් සහිත සිව් (04) වසරක විශේෂ උපාධියක් සහ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසරක (01) පශ්චාත් උපාධියක්

හෝ

ඇ) සුදුසු විෂය සංයෝජනයක් සහිත විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ උපාධියක් සහ අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වසර දෙකක (02) පශ්චාත් උපාධි පර්යේෂණ උපාධියක්

සහ

ඇ) අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ ආචාර්ය (PhD) උපාධියක් සහ අවම වශයෙන් වසර අටක (08) පර්යේෂණ පළපුරුද්දක් සහ ආචාර්ය උපාධිය (PhD) ලබා ගැනීමෙන් පසු වසර දෙකක (02) පළපුරුද්දක්

සටහන :

අදාළ විෂය සෂේත්‍රයෙහි අදාළ පර්යේෂණ ප්‍රකාශන අමතර සුදුසුකමක් වනු ඇත.

අභ්‍යන්තර :

අ) ආචාර්ය (PhD) උපාධියක් සමග AR 1 කාණ්ඩයේ පර්යේෂණ නිලධාරියකු ලෙස අවම අවුරුදු හයක (06) සතුටුදායක සේවා කාලයක්

හෝ

ආ) M Phil/MSc (වසර 2 ක පර්යේෂණ උපාධිය) උපාධිය සමග AR 1 කාණ්ඩයේ පර්යේෂණ නිලධාරියකු ලෙස අවම අවුරුදු අටක (08) සතුටුදායක සේවා කාලයක්.

(**සැ. යු :** ඉහත 3.2 (ආ) හෝ 3.2 (ඇ) යටතේ සුදුසුකම් ලබන අයදුම්කරුවන්, ජ්‍යෙෂ්ඨ පර්යේෂණ නිලධාරි තනතුර සඳහා සුදුසුකම් ලැබීමට පර්යේෂණ ක්ෂේත්‍රයේ අතිරේක පශ්චාත් උපාධියක් ලබාගත යුතුය)

සටහන :

අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි අදාළ පර්යේෂණ ප්‍රකාශන අමතර සුදුසුකමක් වනු ඇත.

වැටුප් පරිමාණය : AR 2 (2025) රු. 133,220/- 10 x 3,600 - රු. 169,220/- (මාසිකව) (රු. 133,220/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන වැටුප රු. 100,306/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 32,914/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 30 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තෝරාගැනීමේ ක්‍රමවේදය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

04. ජ්‍යෙෂ්ඨ උපදේශන නිලධාරී

4.1 රැකියා විස්තරය :

අංශ ප්‍රධානි (HOD), ප්‍රධාන උපදේශන නිලධාරි (PAO) ගේ අවම මග පෙන්වීම යටතේ විශේෂිත විෂයන් හි උපදේශන සහ ව්‍යාප්ති ව්‍යාපෘති සැලසුම් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම, ප්‍රතිඵල විශ්ලේෂණය සහ දත්ත ඉදිරිපත් කිරීම සහ දත්ත රැස්කිරීම සහ වාර්තා කිරීම සඳහා තාක්ෂණ සහ ව්‍යාප්ති නිලධාරීන් මෙහෙයවීම සඳහා වගකිව යුතුය. HOD, PAO ගේ අධීක්ෂණය යටතේ අංශයේ තාක්ෂණ හුවමාරු වැඩසටහන් සැලසුම් කිරීම සඳහා ජ්‍යෙෂ්ඨ උපදේශන නිලධාරි (SAO) වගකිව යුතුය.

4.2 බාහිර :

අ. සුදුසු විෂය සංයෝජනයක් සමග පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ ප්‍රථම පන්තියේ හෝ දෙවන පන්තියේ උසස් සම්මාන සහිත සිව් (04) වසරක විශේෂ උපාධියක්

හෝ

ආ) සුදුසු විෂය සංයෝජනයක් සමග පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ දෙවන පන්තියේ පහළ සාමාර්ථයක් සහිත සිව් (04) වසරක විශේෂ උපාධියක් සහ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසරක (01) පශ්චාත් උපාධියක්

හෝ

ඇ) සුදුසු විෂය සංයෝජනයක් සහිත විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ උපාධියක් සහ අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වසර දෙකක (02) පශ්චාත් උපාධි පර්යේෂණ උපාධියක්

සහ

ඇ) අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ ආචාර්ය (PhD) උපාධියක් සහ අවම වශයෙන් වසර අටක (08) පර්යේෂණ පළපුරුද්දක් සහ ආචාර්ය (PhD) උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු වසර දෙකක (02) පළපුරුද්දක්

සටහන :

අදාළ විෂ්‍ය සෂේත්‍රයෙහි අදාළ පර්යේෂණ ප්‍රකාශන අමතර සුදුසුකමක් වනු ඇත.

අභ්‍යන්තර :

අ) ආචාර්ය (PhD) උපාධියක් සමග AR 1 කාණ්ඩයේ උපදේශන නිලධාරියකු ලෙස අවම අවුරුදු හයක (06) සතුටුදායක සේවා කාලයක්

හෝ

ආ) M Phil/MSc (මාස 18 ක) උපාධිය සමග AR 1 කාණ්ඩයේ උපදේශන නිලධාරියකු ලෙස අවම අවුරුදු අටක (08) සතුටුදායක සේවා කාලයක්.

(**සැ. යු :** ඉහත 4.2 (ආ) හෝ 4.2 (ඇ) යටතේ සුදුසුකම් ලබන අයදුම්කරුවන්, තනතුර සඳහා සුදුසුකම් ලැබීමට පර්යේෂණ ක්ෂේත්‍රයේ අතිරේක පශ්චාත් උපාධියක් ලබාගත යුතුය)

සටහන :

අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි අදාළ පර්යේෂණ ප්‍රකාශන අමතර සුදුසුකමක් වනු ඇත.

වැටුප් පරිමාණය : AR 2 (2025) රු. 133,220/- 10 x 3,600 - රු. 169,220/- (මාසිකව) (රු. 133,220/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන වැටුප රු. 100,306/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 32,914/-කි)

වයස : වයස අවුරුදු 30 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තෝරාගැනීමේ ක්‍රමවේදය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

05. පර්යේෂණ නිලධාරී

Proven expertise in one of the following areas will be preferred: Crop Science, Plant Science, Botany, Agricultural Biology, Plant Biotechnology, Agricultural Microbiology, Soil Microbiology, Chemistry, Entomology, Nematology, Plant Protection, Cytology, Mechanical/Chemical/Agricultural Engineering, Food Processing, Machinery Development, Biostatistics.

රැකියා විස්තරය :

ජ්‍යෙෂ්ඨ පර්යේෂණ නිලධාරි (SRO) ප්‍රධාන පර්යේෂණ නිලධාරි (PRO) හෝ අංශ ප්‍රධානි (HOD) ගේ අධීක්ෂණය යටතේ විශේෂිත විෂයන්හි පර්යේෂණ ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම, ප්‍රතිඵල විශ්ලේෂණය කිරීම සහ දත්ත ඉදිරිපත් කිරීම සහ දත්ත රැස්කිරීම සහ වාර්තාගත කිරීම සඳහා තාක්ෂණ, පර්යේෂණ සහ ව්‍යාප්ති නිලධාරීන් මෙහෙයවීම සහ පර්යේෂණ ව්‍යාපෘති හඳුනා ගැනීම සහ සැලසුම් කිරීම සඳහා SRO, PRO ට සහය වීම.

බාහිර :

සුදුසු විෂය සංයෝජනයක් සමග පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ ප්‍රථම පන්තියේ හෝ දෙවන පන්තියේ උසස් සම්මාන සහිත සිව් (04) වසරක විශේෂ උපාධියක්

හෝ

සුදුසු විෂය සංයෝජනයක් සමග පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ දෙවන පන්තියේ පහළ සාමාර්ථයක් සහිත සිව් (04) වසරක විශේෂ උපාධියක් සහ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසරක (01) පශ්චාත් උපාධියක්.

හෝ

සුදුසු විෂය සංයෝජනයක් සහිත විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ උපාධියක් සහ අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වසර දෙකක (02) පශ්චාත් උපාධි පර්යේෂණ උපාධියක්.

අභ්‍යන්තර :

පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් ලබාගත් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ උපාධියක් සහ අත්හදාබැලීමේ නිලධාරියෙකු / ව්‍යාප්ති නිලධාරියකු ලෙස වසර හයක (06) සතුටුදායක සේවා කාලය.

වැටුප් පරිමාණය : AR I (2025) රු. 91,650/- 10 x 2,480- 15 x 3,450 - රු. 168,200/- (මාසිකව) (රු. 91,650/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 71,700/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 19,950/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තෝරාගැනීමේ ක්‍රම වේදය : ලිඛිත තරග විභාගයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

06. උපදේශන නිලධාරී

රැකියා විස්තරය :

ජ්‍යෙෂ්ඨ උපදේශන නිලධාරි (SAO) ප්‍රධාන උපදේශන නිලධාරි (PAO) හෝ අංශ ප්‍රධානි (HOD) ගේ අධීක්ෂණය යටතේ විශේෂිත විෂයන්හි උපදේශන සහ ව්‍යාප්ති ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම, ප්‍රතිඵල විශ්ලේෂණය කිරීම සහ දත්ත ඉදිරිපත් කිරීම සහ දත්ත රැස්කිරීම සහ වාර්තාගත කිරීම සඳහා තාක්ෂණ, ව්‍යාප්ති සහ පර්යේෂණ නිලධාරීන් මෙහෙයවීම සහ උපදේශන සහ ව්‍යාප්ති ව්‍යාපෘති හඳුනා ගැනීම සහ සැලසුම් කිරීම සඳහා SAO, PAO ට සහය වීම.

බාහිර :

සුදුසු විෂය සංයෝජනයක් සමග පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ ප්‍රථම පන්තියේ හෝ දෙවන පන්තියේ උසස් සම්මාන සහිත සිව් (04) වසරක විශේෂ උපාධියක්

හෝ

සුදුසු විෂය සංයෝජනයක් සමග පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ දෙවන පන්තියේ පහළ සාමාර්ථයක් සහිත සිව් (04) වසරක විශේෂ උපාධියක් සහ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසරක (01) පශ්චාත් උපාධියක්.

හෝ

සුදුසු විෂය සංයෝජනයක් සහිත විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ උපාධියක් සහ අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වසර දෙකක (02) පශ්චාත් උපාධි පර්යේෂණ උපාධියක්.

අභ්‍යන්තර :

පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් ලබාගත් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ උපාධියක් සහ අත්හදාබැලීමේ නිලධාරියෙකු / ව්‍යාප්ති නිලධාරියකු ලෙස වසර හයක (06) සතුටුදායක සේවා කාලය.

වැටුප් පරිමාණය : AR I (2025) රු. 91,650/- 10 x 2,480- 15 x 3,450 - රු. 168,200/- (මාසිකව) (රු. 91,650/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 71,700/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 19,950/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තෝරා ගැනීමේ ක්‍රම වේදය : ලිඛිත තරග විභාගයකින් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයකින්

07. ජාල පරිපාලක

ආයතනයේ තොරතුරු තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම් ඵලදායී ලෙස නඩත්තු කිරීම සහ කළමනාකරණය කිරීම සහ කාර්ය මණ්ඩලය වෙත කාර්යක්ෂම සේවාවක් සැපයීම සහ අධ්‍යක්ෂ, නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ, (පර්යේෂණ / ව්‍යාප්ති) සහ අදාළ අංශ / දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන්ගේ අධීක්ෂණය යටතේ ආයතනයේ වෙබ් අඩවිය යාවත්කාලීන කිරීම

බාහිර :

පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් ලබාගත් පරිගණක විද්‍යාව පිළිබඳ ප්‍රථම උපාධියක් සමග පුළුල් වපසරියක ජාලගත පරිගණක පසුබිම කළමනාකරණය, අන්තර්ජාලය හරහා දත්ත සමුදාය කළමනාකරණය සහ පද්ධති ප්‍රොටෝකෝල සහ වෙබ් අඩවි ක්‍රියාත්මක කිරීම ආදිය පිළිබඳව අවම වශයෙන් වසර තුනක (03) පශ්චාත් සුදුසුකම් පළපුරුද්ද

හෝ

පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් ලබාගත් පරිගණක විද්‍යාව විෂයක් සහිත වූ විද්‍යා ප්‍රථම උපාධියක් සමග පුළුල් වපසරියක ජාලගත පරිගණක පසුබිම කළමනාකරණය, අන්තර්ජාලය හරහා දත්ත සමුදාය කළමනාකරණය සහ පද්ධති ප්‍රොටෝකෝල සහ වෙබ් අඩවි ක්‍රියාත්මක කිරීම ආදිය පිළිබඳව අවම වශයෙන් වසර පහක (05) පශ්චාත් සුදුසුකම් පළපුරුද්ද.

සටහන :

වෙබ් යෙදවුම් සංවර්ධනය පිළිබඳ පළපුරුද්ද සහ සම්මත මෘදුකාංග පැකේජ පිළිබඳ පෘථුල දැනුම අමතර සුදුසුකමකි.

වැටුප් පරිමාණය : MM 1-2 (2025) රු. 94,170/- 10 x 2,480- 15 x 3,450 - රු. 170,720/- (මාසිකව) (රු. 94,170/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන වැටුප රු. 73,436/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 20,734/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තෝරා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගිනි.

08. ව්‍යාප්ති නිලධාරී

රැකියා විස්තරය :

උපදේශන නිලධාරි (AO) / ජ්‍යෙෂ්ඨ උපදේශන නිලධාරි (SAO) / ප්‍රධාන උපදේශන නිලධාරි (PAO) ගේ අධීක්ෂණය යටතේ තේ සම්බන්ධ සියලුම ව්‍යාප්ති / උපදේශන කාර්යයන් සඳහා යොමුවීම සහ අදාළ කෘෂිකාර්මික සහ කෘෂිකාර්මික නොවන සේවා සම්බන්ධීකරණය.

බාහිර :

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යා / කෘෂිකර්මය / තේ තාක්ෂණය සහ අගය එකතු කිරීම / වැවිලි කළමනාකරණය පිළිබඳ ප්‍රථම උපාධියක්

අභ්‍යන්තර : (පහත 01 හෝ 02)

01. ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ගෙන් අපේක්ෂිත සුදුසුකම් ලබා තිබීම.
02. කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික කාණ්ඩයේ (MA 2-2) තාක්ෂණ නිලධාරියකු (පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන) ලෙස අවම වසර අටක (08) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය : MA 4 (2025) රු. 64,320/- 10 x 1,360 - 15 x 1,670 - 5 x 2,040 - රු. 113,170/- (මාසිකව) (රු. 64,320/-) ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන වැටුප රු. 52,875/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 11,445/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තෝරා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය : ලිඛිත තරග විභාගයක් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

09. ශ්‍රව්‍ය දෘශ්‍ය ද්‍රව්‍ය නිෂ්පාදන නිලධාරී

රැකියා විස්තරය :

ආයතනයේ සියලුම ශ්‍රව්‍ය - දෘශ්‍ය නිෂ්පාදන වැඩ ඉටු කිරීම.

බාහිර :

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් කෘෂිකර්ම හෝ අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රථම උපාධියක්.

අභ්‍යන්තර : (පහත 01 හෝ 02)

01. ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ගෙන් අපේක්ෂිත සුදුසුකම් ලබා තිබීම.
02. කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික කාණ්ඩයේ (MA 2-2) තාක්ෂණ නිලධාරියකු (පර්යේෂණ හෝ සංවර්ධන) ලෙස අවම වසර අටක (08) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය : MA 4 (2025) රු. 64,320/- 10 x 1,360 - 15 x 1,670 - 5 x 2,040 - රු. 113,170/- (මාසිකව) (රු. 64,320/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 52,875/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 11,445/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තෝරා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය : ලිඛිත තරග විභාගයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

10. තාක්ෂණ නිලධාරී (පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන)

රැකියා විස්තරය :

ආයතනයේ පර්යේෂණ හා සංවර්ධන කටයුතු සහ තාක්ෂණික කටයුතු සඳහා පහසුකම් සැලසීම, සහාය දීම සහ අතිරේක පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන කටයුතු ඉටු කිරීම සඳහා වගකිව යුතුය.

බාහිර :

තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණ / වෘත්තීය අභ්‍යාස ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම (NVQ) 05 ට නොඅඩු විද්‍යා / කෘෂිකර්මය / වැවිලි කළමනාකරණය පිළිබඳ ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර :

ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ගෙන් අපේක්ෂිත සුදුසුකම් ලබා තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය : MA 2-2 (2025) රු.50,540/- 10 X 540 - 7 X 630 - 4 X 1,080 - 20 X 1,280 - රු. 90,270/- (මාසිකව) (රු. 50,540/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 43,379/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 7,161/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තෝරා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය : ලිඛිත තරග විභාගයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

11. තාක්ෂණ නිලධාරී (ශ්‍රව්‍ය දෘශ්‍ය)

රැකියා විස්තරය :

ආයතනයේ ශ්‍රව්‍ය දෘශ්‍ය කටයුතු සහ තාක්ෂණික කටයුතු සඳහා පහසුකම් සැලසීම, සහාය දීම සහ අතිරේක ශ්‍රව්‍ය දෘශ්‍ය කටයුතු ඉටු කිරීමට වගකිව යුතුය.

බාහිර :

තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණ / වෘත්තීය අභ්‍යාස ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම (NVQ) 05 ට නොඅඩු ශ්‍රව්‍ය දෘශ්‍ය හෝ වෙනත් අදාළ ක්ෂේත්‍රයක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර :

ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ගෙන් අපේක්ෂිත සුදුසුකම් ලබා තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය : MA 2-2 (2025) රු.50,540/- 10 X 540 - 7 X 630 - 4 X 1,080, - 20 X 1,280 - රු. 90,270/- (මාසිකව) (රු. 50,540/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 43,379/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 7,161/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තෝරා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය : ලිඛිත තරග විභාගයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

12. ක්ෂේත්‍ර නිලධාරී

රැකියා විස්තරය :

ආයතනයේ ක්ෂේත්‍ර කටයුතු සහ තාක්ෂණික කටයුතු සඳහා පහසුකම් සැලසීම, සහාය දීම සහ අතිරේක ක්ෂේත්‍ර කාර්යයන් ඉටුකිරීම සඳහා වගකිව යුතුය.

බාහිර :

තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික / වෘත්තීය අභ්‍යාස ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම (NVQ) 05 ට නොඅඩු / කෘෂිකර්මය / විදෘව / වැවිලි කළමනාකරණය පිළිබඳ ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

සටහන :

තේ වත්තක සේවක අධීක්ෂණය / සංස්කෘතික පිළිවෙත් ආදිය පිළිබඳ වැඩ කිරීමේ දැනුම සුවිශේෂී වාසියක් වනු ඇත.

අභ්‍යන්තර :

ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ගෙන් අපේක්ෂිත සුදුසුකම් ලබා තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය : MA 2-2 (2025) රු.50,540/- 10 X 540 - 7 X 630 - 4 X 1,080 - 20 X 1,280 - රු. 90,270/- (රු. 50,540/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 43,379/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 7,161/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

කෝරා ගැනීමේ ක්‍රම වේදය : ලිඛිත තරග විභාගයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

13. පුස්තකාල සහකාර

රැකියා විස්තරය :

ආයතනයේ පුස්තකාල කටයුතු සහ තාක්ෂණික කටයුතු සඳහා පහසුකම් සැලසීම, සහාය දීම සහ පුස්තකාලයෙහි අතිරේක කාර්යයන් ඉටුකිරීම සඳහා වගකිව යුතුය.

බාහිර :

තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික / වෘත්තීය අභ්‍යාස ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම (NVQ) 05 ට නොඅඩු පුස්තකාල විදෘව පිළිබඳ ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

සටහන :

MS Word සහ MS Excel හි වැඩ කිරීමේ දැනුම සුවිශේෂී වාසියක් වනු ඇත.

අභ්‍යන්තර :

ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ගෙන් අපේක්ෂිත සුදුසුකම් ලබා තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය : MA 2-2 (2025) රු.50,540/- 10 X 540 - 7 X 630 - 4 X 1,080 - 20 X 1,280 - රු. 90,270/- (රු. 50,540/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 43,379/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 7,161/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

කෝරා ගැනීමේ ක්‍රම වේදය : ලිඛිත තරගකාරී විභාගයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

14. තාක්ෂණික නිලධාරී (සිවිල්)

රැකියා විස්තරය :

ආයතනයේ සිවිල් කටයුතු සහ තාක්ෂණික කටයුතු සඳහා පහසුකම් සැලසීම, සහාය දීම සහ අතිරේක සිවිල් කටයුතු ඉටුකිරීමට වගකිව යුතුය.

බාහිර :

තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික / වෘත්තීය අභ්‍යාස ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම (NVQ) 05 ට නොඅඩු සිවිල් කටයුතු පිළිබඳ ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර :

ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ගෙන් අපේක්ෂිත සුදුසුකම් ලබා තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය : MA 2-2 (2025) රු.50,540/- 10 X 540 - 7 X 630 - 4 X 1,080 - 20 X 1,280 - රු. 90,270/- (රු. 50,540/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 43,379/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 7,161/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

කෝරා ගැනීමේ ක්‍රම වේදය : ලිඛිත තරග විභාගයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

15. තාක්ෂණික නිලධාරී (විදුලි)

රැකියා විස්තරය :

ආයතනයේ විදුලි කටයුතු සහ තාක්ෂණික කටයුතු සඳහා පහසුකම් සැලසීම, සහාය දීම සහ අතිරේක විදුලි කටයුතු ඉටුකිරීමට වගකිව යුතුය.

බාහිර :

තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික / වෘත්තීය අභ්‍යාස ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම (NVQ) 05 ට නොඅඩු විදුලි කටයුතු පිළිබඳ ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර :

ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ගෙන් අපේක්ෂිත සුදුසුකම් ලබා තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය : MA 2-2 (2025) රු.50,540/- 10 X 540 - 7 X 630 - 4 X 1,080 - 20 X 1,280 - රු. 90,270/- (රු. 50,540/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 43,379/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 7,161/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

කෝරා ගැනීමේ ක්‍රම වේදය : ලිඛිත තරග කාරී විභාගයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

16. තාක්ෂණික නිලධාරී (යාන්ත්‍රික)

රැකියා විස්තරය :

ආයතනයේ යාන්ත්‍රික කටයුතු සහ තාක්ෂණික කටයුතු සඳහා පහසුකම් සැලසීම, සහාය දීම සහ අතිරේක මෝටර් රථ කටයුතු ඉටුකිරීමට වගකිව යුතුය.

බාහිර :

තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික / වෘත්තීය අභ්‍යාස ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම (NVQ) 05 ට නොඅඩු මෝටර් රථ කටයුතු පිළිබඳ ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර :

ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ගෙන් අපේක්ෂිත සුදුසුකම් ලබා තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය : MA 2-2 (2025) රු.50,540/- 10 X 540 - 7 X 630 - 4 X 1,080 - 20 X 1,280 - රු. 90,270/- (රු. 50,540/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 43,379/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 7,161/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

කෝරා ගැනීමේ ක්‍රම වේදය : ලිඛිත තරගකාරී විභාගයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

17. තාක්ෂණික නිලධාරී (කම්හල්)

රැකියා විස්තරය :

ආයතනයේ කම්හල් කටයුතු සහ තාක්ෂණික කටයුතු සඳහා පහසුකම් සැලසීම, සහාය දීම සහ අතිරේක යාන්ත්‍රික (කම්හල්) කටයුතු ඉටුකිරීමට වගකිව යුතුය.

බාහිර :

තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික / වෘත්තීය අභ්‍යාස ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම (NVQ) 05 ට නොඅඩු යාන්ත්‍රික (කම්හල්) කටයුතු පිළිබඳ ප්‍රවීණතා සහතිකය ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර :

ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ගෙන් අපේක්ෂිත සුදුසුකම් ලබා තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය : MA 2-2 (2025) රු.50,540/- 10 X 540 - 7 X 630 - 4 X 1,080 - 20 X 1,280 - රු. 90,270/- (රු. 50,540/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 43,379/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 7,161/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

කෝරා ගැනීමේ ක්‍රම වේදය : ලිඛිත තරගකාරී විභාගයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

18. තාක්ෂණික නිලධාරී (ජල කර්මාන්ත)

රැකියා විස්තරය :

ආයතනයේ ජල කළමණාකරණ කටයුතු සහ තාක්ෂණික කටයුතු සඳහා පහසුකම් සැලසීම සහය දීම සහ අතිරේක ජල කර්මාන්ත කටයුතු ඉටු කිරීමට වගකිව යුතුය.

බාහිර :

තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික / වෘත්තීය අභ්‍යාස ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම (NVQ) 05 ට නොඅඩු අදළ ක්ෂේත්‍රයේ කටයුතු පිළිබඳ ප්‍රවීණතා සහතිකය ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර :

ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ගෙන් අපේක්ෂිත සුදුසුකම් ලබා තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය : MA 2-2 (2025) රු.50,540/- 10 X 540 - 7 X 630 - 4 X 1,080 - 20 X 1,280 - රු. 90,270/- (රු. 50,540/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 43,379/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 7,161/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

කෝරා ගැනීමේ ක්‍රම වේදය : ලිඛිත තරගකාරී විභාගයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

19. කළමනාකරණ සහකාර (තාක්ෂණික නොවන)

රැකියා විස්තරය :

ආයතනයේ තාක්ෂණික නොවන කටයුතු සඳහා පහසුකම් සැලසීම, සහය දීම සහ අතිරේක තාක්ෂණික නොවන කාර්යයන් ඉටු කිරීමට වගකිව යුතුය.

බාහිර :

භාෂාව (සිංහල / දෙමළ) සහ ගණිතය ඇතුළු විෂයන් හතර (04) කට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව එක් වරකදී අ.පො.ස. (සා/පෙ) විභාගය විෂයන් හයකින් (06) සමත් වී තිබීම සහ අ.පො.ස. (උ/පෙ) විභාගය විෂයන් තුනකින් (03) (පොදු පරීක්ෂණය හැර) සමත් වී තිබීම.

සටහන :

පරිගණක යෙදුම් (උදා. Word Processing, Spread sheet) පිළිබඳව සිංහල හා දෙමළ දැනීම සුවිශේෂ වාසියකි.

අභ්‍යන්තර :

පහත සුදුසුකම් සහිත ප්‍රාථමික මට්ටම සේවා කාණ්ඩයේ පුහුණු අර්ධ පුහුණු සහ නුපුහුණු සේවකයින් අයදුම් කිරීම සඳහා සුදුසුවේ.

අධ්‍යාපනික :

භාෂාව (සිංහල / දෙමළ) සහ ගණිතය ඇතුළු විෂයන් හතර (04) කට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව අ.පො.ස. (සා/පෙ) විභාගය විෂයන් හයකින් (06) සමත් වී තිබීම.

වෙනත් :

ඉහත සේවක කාණ්ඩය යටතේ ස්ථිර තනතුරක අවම වශයෙන් අවුරුදු පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

සටහන :

ස්ථිර තනතුරකට පත් කිරීමට පෙර ඕනෑම සේවා කාලයක් හෝ ස්ථිර පදනම මත ඕනෑම තනතුරටක පත් කිරීම සඳහා පූර්ව අවශ්‍යතාවයක් ලෙස පුහුණුව යටතේ සම්පූර්ණ කළයුතු ඕනෑම සේවා කාලයක් ඉහත සඳහන් කළ පරිදි සුදුසුකම් සඳහා අවශ්‍ය වසර පහක සේවා කාලය තුළ ගණන් නොගත යුතුය. අනියම් / තාවකාලික පදනම මත කළ ඕනෑම කාලයක් ද මේ සඳහා ගණන් නොගත යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : MA 1-2 (2025) රු. 46,220/- 10 x 540 - 7 x 630 - 12 x 1,080 - 12 x 1,280 - රු. 84,350/- (රු. 46,220/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 40,403/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 5,817/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

කෝරා ගැනීමේ ක්‍රම වේදය : ලිඛිත තරගකාරී විභාගයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

20. ක්ෂේත්‍ර අධීක්ෂක

රැකියා විස්තරය :

ආයතනයේ ක්ෂේත්‍ර කටයුතු සඳහා පහසුකම් සැලසීම, සහය දීම සහ අතිරේක කටයුතු සඳහා පර්යේෂණ ක්ෂේත්‍ර කාර්යයන් ඉටු කිරීමට වගකිය යුතුය.

බාහිර :

භාෂාව (සිංහල / දෙමළ) ගණිතය සහ ඉංග්‍රීසි ඇතුළු විෂයන් හතර (04) කට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව එක් වරකදී අ.පො.ස. (සා/පෙ) විභාගය විෂයන් හයකින් (06) සමත් වී තිබීම සහ විදෘ / කෘෂිකර්ම විෂය ධාරාවෙන් අ.පො.ස. (උ/පෙ) විභාගය විෂයන් තුනකින් (03) (පොදු පරීක්ෂණය හැර) සමත් වී තිබීම.

අභ්‍යන්තර :

පහත සුදුසුකම් සහිත ප්‍රාථමික මට්ටම සේවා කාණ්ඩයේ පුහුණු අර්ධ පුහුණු සහ නුපුහුණු සේවකයින් අයදුම් කිරීම සඳහා සුදුසුවේ.

භාෂාව (සිංහල / දෙමළ) ගණිතය සහ ඉංග්‍රීසි ඇතුළු විෂයන් හතර (04) කට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව අ.පො.ස. (සා/පෙ) විභාගය විෂයන් හයකින් (06) සමත් වී තිබීම සහ ඉහත සේවක කාණ්ඩය යටතේ ස්ථිර තනතුරක අවම වශයෙන් අවුරුදු පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

සටහන :

ස්ථිර තනතුරකට පත් කිරීමට පෙර ඕනෑම සේවා කාලයක් හෝ ස්ථිර පදනම මත ඕනෑම තනතුරටක පත් කිරීම සඳහා පූර්ව අවශ්‍යතාවයක් ලෙස පුහුණුව යටතේ සම්පූර්ණ කළයුතු ඕනෑම සේවා කාලයක් ඉහත සඳහන් කළ පරිදි සුදුසුකම් සඳහා අවශ්‍ය වසර පහක සේවා කාලය තුළ ගණන් නොගත යුතුය. අනියම් / තාවකාලික පදනම මත කළ ඕනෑම කාලයක් ද මේ සඳහා ගණන් නොගත යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය : MA 1-2 (2025) රු. 46,220/- 10 x 540 - 7 x 630 - 12 x 1,080 - 12 x 1,280 - රු. 84,350/- (රු. 46,220/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 40,403/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 5,817/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

කෝරා ගැනීමේ ක්‍රම වේදය : ලිඛිත තරගකාරී විභාගයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

21. රියදුරු

රැකියා විස්තරය :

ආයතනයේ ප්‍රවාහන අවශ්‍යතා සඳහා මූලික පහසුකම් සැපයීමට අදළ රාජකාරී ඉටු කිරීම.

බාහිර :

අ.පො.ස. (සා/පෙ) විභාගය උපරිම දෙවරකදී අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයන් හයකින් (06) සමත් වී තිබීම සහ මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් නිකුත් කරන ලද බලපත්‍රයක් (බර වාහන පැදවීම සඳහා) ලබාගෙන තිබීම සහ රියදුරු බලපත්‍රය ලබා ගැනීමෙන් පසු රාජ්‍ය ආයතනයක හෝ පිළිගත් පුද්ගලික ආයතනයක අවම වසර තුනක (03) වාහන පැදවීමේ පළපුරුද්ද.

අභ්‍යන්තර :

බර වාහන පැදවීම සඳහා මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් නිකුත් කරන ලද බලපත්‍රයක් ලබාගෙන තිබීම සහ රියදුරු බලපත්‍රය ලබාගැනීමෙන් පසු අවම වශයෙන් අවුරුදු තුනක (03) වාහන පැදවීමේ පළපුරුද්ද සහ ප්‍රාථමික මට්ටම කාණ්ඩයේ අර්ධ පුහුණු (PL 2) හෝ ප්‍රාථමික මට්ටම කාණ්ඩයේ නුපුහුණු (PL 1) තනතුරක අවම වශයෙන් අවුරුදු පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය : PL 3 (2025) රු. 43,280/- 10 x 490 - 10 x 540 - 10 x 590 - 12 x 630 - රු. 67,040/- (රු. 43,280/- ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ) (2025.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන මූලික වැටුප රු. 38,387/- ක් වන අතර නොගෙවන මුදල රු. 4,893/- කි)

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

කෝරා ගැනීමේ ක්‍රම වේදය : වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

වෙනත් ප්‍රතිලාභ :

i. පවතින්නේ නම් නවාකැන් පහසුකම් (අංගසම්පූර්ණ නිල නිවාස) සපයනු ලබන අතර, නැතහොත් ඒ සඳහා දීමනාවක් ගෙවනු ලැබේ.

ii. ආයතනයේ වෛද්‍ය යෝජනා ක්‍රමයේ පවත්නා නියමයන් ප්‍රකාරව වෛද්‍ය ප්‍රතිලාභ හිමිවේ.

iii. **අර්ථ සාධක අරමුදල :** නෝරාගත් අයදුම්කරු විසින් කාර්යය මණ්ඩල අර්ථ සාධක අරමුදල සඳහා තම වැටුපෙන් 10% ක දායකත්වයක් ලබාදිය යුතු අතර, ආයතනය ඒ සඳහා 15% ක දායකත්වයක් දරයි. එමෙන්ම, සේවක හාර අරමුදල සඳහා 3% ක දායකත්වයක් ආයතනය විසින් ලබා දෙනු ලැබේ.

iv. තේ පර්යේෂණ ආයතනයේ තනතුරට අදළ වන අනෙකුත් ප්‍රතිලාභ

මෙම තනතුරු ස්ථිර තනතුරු වේ. අයදුම්පත් නිර්දේශිත ආකෘති පත්‍රය භාවිතා කරමින්, ඥාතීන් නොවන නිර්දේශකයින් දෙදෙනෙකුගේ නම්, ලිපිනයන් සහ සම්බන්ධතා තොරතුරු සමඟ ඉදිරිපත් කළ යුතු. සියලුම සහතිකවල සහතික කළ පිටපත් අයදුම්පත සමඟ අමුණා තිබිය යුතුය. ශ්‍රී ලංකා තේ පර්යේෂණ ආයතනයේ නිල වෙබ් අඩවිය වන www.tri.lk වෙතින් අයදුම්පත බාගත කළ හැක.

අයදුම්පත් බහා එවන කවරයෙහි ඉහළ වම් කෙළවරේ අයදුම් කරනු ලබන තනතුර සඳහන් කර, **2025 ඔක්තෝබර් 27 වන දින හෝ ඊට පෙර** ලැබෙන පරිදි අයදුම්පත් අධ්‍යක්ෂ / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී, ශ්‍රී ලංකා තේ පර්යේෂණ ආයතනය, ශාන්ත කුම්බිස්, තලවකැලේ යන ලිපිනයට එවිය යුතුය.

රජයේ දෙපාර්තමේන්තු සහ ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයන්හි සේවකයින්ගේ අයදුම්පත්, ඔවුන් නෝරාගනු ලැබුවහොත් පත්වීම ලබා ගැනීම සඳහා නිදහස් කළ හැකිද යන්න සහතික කළ යුතු ඔවුන්ගේ ආයතනක ප්‍රධානීන් හරහා ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

අයදුම්කරුවකු එක් තනතුරකට වඩා අයදුම් කරන්නේ නම් එක් එක් තනතුර සඳහා සහතික පිටපත් සමඟ අයදුම්පත් වෙනම ලිපි කවර මගින් ඉදිරිපත් කළ යුතු අතර ඉහත අවශ්‍යතා සපුරා නොමැති අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ. වැඩිදුර විස්තර සඳහා කරුණාකර තේ පර්යේෂණ ආයතනයේ වෙබ් අඩවිය වන www.tri.lk වෙත පිවිසෙන්න.

අධ්‍යක්ෂ / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී,
ශ්‍රී ලංකා තේ පර්යේෂණ ආයතනය,
ශාන්ත කුම්බිස්, තලවකැලේ.