



ජාතික ආයුර්වේද සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

මෙම අධිකාරියේ පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියන්ගෙන් අයදුම් පත් කැඳවනු ලැබේ

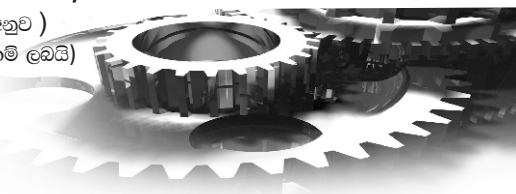
වැටුප් පරිමාණය : රු. 140,640 - 15 x 4,100 - 202,140 (HM 1-1)
 වැටුප් පියවර : රු. 105,399/- (කළමනාකරණ සේවා වකුලේයි අංක 01/2025 අනුව)
 (රජයේ අනුමත දීමනා + නාන්දිකාරණ වකුලේයි අනුව ප්‍රවාහන පහසුකම් සහ සන්නිවේදන දීමනා සඳහා හිමිකම් ලබයි)

වැටුප් පරිමාණය : රු. Rs. 133,220-10x3,600-169,220 (AR-2)
 වැටුප් පියවර : රු. 100,306/- (කළමනාකරණ සේවා ව්‍යුත්පන්න අංක 01/2025 අනුව)
 (රජයේ අනුමත දිමනා + භාණ්ඩාගාර ව්‍යුත්පන්න අනුව සන්නිවේදන දිමනා සඳහා හිමිකම් ලබයි)

වැටුප් පරිමාණය : රු. 91,650 - 10x2,480 - 15x3,450 - 168,200 (AR-1)
 වැටුප් පියවර : රු. 71,700/- (කළමනාකරණ සේවා ව්‍යුලේඛ අංක 01/2025 අනුව)
 (රජයේ අනුමත දිමනා + හාණිකාගාර ව්‍යුලේඛ අනුව සන්නිවේදන දිමනා සඳහා හිමිකම් ලබයි)

වැටුප් පරිමාණය : රු. 91,690 - 10 x 2,480 - 15 x 3,450 - 168,240 (MM 1-1)
 වැටුප් පියවර : රු. 71,730/- (කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 01/2025 අනුව)
 (රජයේ අනුමත දීමනා + හාණිථාගාර චක්‍රලේඛ අනුව සන්නිවේදන දීමනා සඳහා ගිණිකම් ලබයි)

(රජයේ අනුමත දීමනා + භාණ්ඩාගාර චක්‍රලේඛ අනුව සන්නිවේදන දීමනා සඳහා හිමිකම් ලබයි)



මෙම අධිකාරියේ පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියන්ගෙන් අයදුම් පත් කැඳවනු ලැබේ

ටියදුරු III ශ්‍රේණිය - තනතුරු 12 සුදුසුකම් හා පළපුරුද්ද බාහිර අයදුම් කරුවන් සඳහා අ.පො.ස. සාමාන්‍ය පෙළ විභාගයේදී සම්මාන 02 ක් සමග උපරිම දෙවරක්දී විෂයන් 06 ක් සමත්ව තිබීම සහ මෝටර් රථ ප්‍රවාහන දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිකුත් කරන ලද බරවාහන පැදවීමේ වලංගු රියදුරු බලපත්‍රය සමග බලපත්‍රය ලබා ගැනීමෙන් පසු වසර 03 ක බරවාහන පැදවීමේ පළපුරුද්ද ලබා තිබීම අභ්‍යන්තර අයදුම් කරුවන් සඳහා මෝටර් රථ ප්‍රවාහන දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිකුත් කරන ලද බරවාහන පැදවීමේ වලංගු රියදුරු බලපත්‍රය සමග බලපත්‍රය ලබා ගැනීමෙන් පසු වසර 03 ක බරවාහන පැදවීමේ පළපුරුද්ද ලබා තිබීම සහ PL-2 හෝ PL-1 කණ්ඩායමේ අවම වශයෙන් වසර 05ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සපුරා තිබීම වැටුප් පරිමාණය : රු. 43,280 - 10 x 490 - 10 x 540 - 10 x 590 - 12 x 630 - 67,040 (PL-3) වැටුප් පියවර : රු. 38,387/- (කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 01/2025 අනුව) (රජයේ අනුමත දීමනා) ලිතෝ යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු III ශ්‍රේණිය - තනතුරු 01 සුදුසුකම් හා පළපුරුද්ද බාහිර අයදුම් කරුවන් සඳහා තාතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණ / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් ලබාගත් අදාල ක්ෂේත්‍රයේ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් 04 වන මට්ටමට නොඅඩු සහතිකය අභ්‍යන්තර අයදුම් කරුවන් සඳහා (පහත 01 හෝ 02 හෝ 03) 01. ඉහත බාහිර අයදුම් කරුවන් සඳහා අවශ්‍ය සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර තිබීම 02. අදාල ක්ෂේත්‍රයේ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් 03 වන මට්ටම සහතිකය සමග PL-2 සහ PL-1 කාණ්ඩයන්හි ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩලයේ අවම වශයෙන් වසර 03 ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සපුරා තිබීම 03. වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් මගින් තහවුරු කරන ලද අදාල ක්ෂේත්‍රයේ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් 02 වන මට්ටම සහතිකය සමග PL-2 සහ PL-1 කාණ්ඩයන්හි ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩලයේ අවම වශයෙන් වසර 05 ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සපුරා තිබීම වැටුප් පරිමාණය : රු. 43,280 - 10 x 490 - 10 x 540 - 10 x 590 - 12 x 630 - 67,040 (PL-3) වැටුප් පියවර : රු. 38,387/- (කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 01/2025 අනුව) (රජයේ අනුමත දීමනා)	නිපුණකාර්මික ශිල්පී III ශ්‍රේණිය - තනතුරු 06 (විදුලි කාර්මික ,ජලනල කාර්මික, යන්ත්‍ර ශිල්පී, වඩු කාර්මික) සුදුසුකම් හා පළපුරුද්ද බාහිර අයදුම් කරුවන් සඳහා තාතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණ / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් ලබාගත් අදාල ක්ෂේත්‍රයේ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් 02 වන මට්ටමට නොඅඩු සහතිකය ලබා තිබීම සහ වසර 01 ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සපුරා තිබීම අභ්‍යන්තර අයදුම් කරුවන් සඳහා (පහත 01 හෝ 02) 01. ඉහත බාහිර අයදුම් කරුවන් සඳහා අවශ්‍ය සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර තිබීම 02. වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් මගින් තහවුරු කරන ලද තාතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණ / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් ලබාගත් අදාල ක්ෂේත්‍රයේ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් 02 වන මට්ටම සහතිකය ලබා PL-1 කාණ්ඩයන්හි ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩලයේ සේවය කිරීම වැටුප් පරිමාණය : රු. 42,300 - 10 x 490 - 10 x 540 - 10 x 590 - 12 x 630 - 66,060 (PL-2) වැටුප් පියවර : රු. 37,715/- (කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 01/2025 අනුව) (රජයේ අනුමත දීමනා) වයස් සීමාවන් : <u>අධ්‍යක්ෂ (පහණ) තනතුර</u> වයස අවුරුදු 35 - 55 අතර විය යුතුය <u>අධ්‍යක්ෂ / විදනල්පති තනතුර</u> වයස අවුරුදු 30 - 55 අතර විය යුතුය <u>නියෝජ්‍ය විදනල්පති / සහකාර අධ්‍යක්ෂ / අභ්‍යන්තර විගණක/කට්ඨාසාර්ථය / දිස්ත්‍රික් නිළධාරී / පහණ කිරීමේ නිළධාරී / පාලක මණ්ඩල ලේකම් සහ නීති නිලධාරී / ශිෂ්‍ය නිළධාරී / පරිපාලන නිළධාරී / අභ්‍යන්තර විගණන නිලධාරී / පද්ධති පරිපාලක / පරීක්ෂක / උපදේශක / ප්‍රස්ථාපාලයාධිපති / පද්ධති විශ්ලේෂක / හානි පරිවර්ථක</u> වයස අවුරුදු 22 - 45 අතර විය යුතුය <u>පොත් තබන්නා / තාක්ෂණික චිත්‍රශිල්පී / සැළසුම් ශිල්පී / කළමනාකරණ සහකාර / තේවාසිකාගාර පාලක / රසායනාගාර සහකාර / ලිතෝ යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු / රියදුරු / නිපුණ කාර්මික ශිල්පී</u> වයස අවුරුදු 18 - 45 අතර විය යුතුය (අභ්‍යන්තර කාර්ය මණ්ඩලයේ අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව අදාල නොවේ)
---	--

තනතුරු වලට අදාලව අනුමත බඳවා ගැනීම් පරිපාටියේ ඇතුලත් රාජකාරි පැවරීම සිදුකරනු ලබයි

- පොදු උපදෙස්**
- නියමිත ආකෘති පත්‍ර වල සකසන ලද අයදුම්පත් ඥාතින් නොවන නිර්දේශකයන් දෙදෙනෙකුගේ නම්,ලිපිනයන් සහ විමසුම් විස්තර සමග ඉදිරිපත් කළ යුතුය. සියලුම අධ්‍යාපන සහතිකවල තමා විසින් සහතික කළ පිටපත් අයදුම්පත්‍රය සමග අමුණා තිබිය යුතුය. අදාළ අයදුම් පත්‍රය ජාතික ආධුනිකකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ නිල වෙබ් අඩවිය වන <https://www.naita.gov.lk> වෙතින් බාගත කර ගත හැකියි
 - රජයේ දෙපාර්තමේන්තු සහ ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනවල සේවකයින්ගේ අයදුම්පත් ඔවුන්ගේ ආයතන ප්‍රධානීන් හරහා යොමු කළ යුතු අතර, ඔවුන් තෝරාගනු ලැබුවහොත් , පත්වීම ලබා ගැනීම සඳහා අයදුම්කරු නිදහස් කළ හැකිද යන්න සහතික කළ යුතුය.
 - ඉල්ලුම් කරන තනතුර අයදුම්පත බහාලු ලියුම් කවරයේ වම් පස ඉහළ කෙළවරේ සඳහන් කළ යුතු අතර, අයදුම්පත් 2025 සැප්තැම්බර් මස 15 දින හෝ ඊට පෙර සභාපති, ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය, 971, ශ්‍රී ජයවර්ධන පුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය යන ලිපිනයට ලිපාපදිංචි තැපෑලෙන් විය යුතුය. විද්‍යුත් තැපෑල මගින් අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කරන්නේ නම් vacancies@naita.gov.lk යන විද්‍යුත් ලිපිනයට යොමු කළ යුතු අතර විද්‍යුත් පණිවුඩයේ විෂය තීරයේ ඉල්ලුම් කරන තනතුර සඳහන් කර 2025 සැප්තැම්බර් මස 15 දින ප.ව. 03.00 ට හෝ ඊට පෙර යොමු කළ යුතුව ඇත.
 - ඉහත අවශ්‍යතාවලට අනුකූල නොවන අයදුම් පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.
 - අයදුම්කරුවෙකු තනතුරු එකකට වඩා අයදුම් කරන්නේ නම්, එක් එක් තනතුරු සඳහා සහතික වල පිටපත් සමග වෙන වෙනම ලිපි කවර වල බහා අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කළ යුතුය
 - අයදුම්පත් කෙටි ලැයිස්තු ගත කිරීමෙන් අනතුරුව බඳවා ගැනීම සඳහා ලිඛිත පරීක්ෂණයක් හෝ / සමග විධිමත් සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීම සම්බන්ධයෙන් අධිකාරියේ කළමනාකාරිත්වය විසින් තීරණය කරනු ඇත.