තනතුරු - ඇබෑර්තු

දෙහිවල ගල්කිස්ස මහා නගර සභාවේ තනතුරු පුරප්පාඩු
(බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය)

දෙහිවල ගල්කිස්ස මහා නගර සභාවේ පුරප්පාඩුව පවතින පහත සඳහන් තනතුරුවලට බඳවා ගැනීම සඳහා නියමිත සුදුසුකම් සපුරා ඇති බස්නාහිර පළාත තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ. (දෙහිවල ගල්කිස්ස මහා නගර සභා බල ප්‍රදේශය තුළ ස්ථිර පදිංචිය ඇති අයදුම්කරුවන් කෙරෙහි විශේෂ සැළකිල්ලක් දක්වනු ලැබේ.)

01. සොබා පරිපාලක (III ශ්‍රේණිය) - පුරප්පාඩු 05
02. වැඩ/ක්ෂේත්‍ර පරිපාලක (III ශ්‍රේණිය) - පුරප්පාඩු 06

(බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය - 2014.02.25 දින බස්නාහිර පළාත් යරු ආණ්ඩුකාරතුමා විසින් අනුමත කරන ලද බස්නාහිර පළාතේ, පළාත් පාලන ආයතනවල කළමණාකරණ සහකාර තාක්ෂණික නොවන - ඛණ්ඩ 2 සේවා ගණයේ පරිපාලක තනතුරු සඳහාවන බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ පරිපාටිය.)

වැටුප් පරිමාණය :- MN-1-2016 (රා.ප.ම. 03/2016 අනුව)
රු. 27,140 - 10x300 - 11x350 -10x495 - 10x660 - රු. 45,540/-
(හතරවන වැටුප් පියවරට එළැඹීමට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.)

<u>බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම්</u>

(අ) i. *අධ්‍යාපන සුදුසුකම් : (විවෘත අයදුම්කරුවන් සඳහා)*

- භාෂාව (සිංහල / දෙමළ / ඉංග්‍රීසි), ගණිතය සහ තවත් විෂයයන් දෙකකට සම්මාන සාමාර්ථයන් සහිතව එකවර විෂයයන් හයකින් (06) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගය සමත් වී තිබීම.

සහ

- අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයේ දී අවම වශයෙන් විෂයයන් එකක්වත් (01) (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර) සමත්ව තිබීම.

ii. *අධ්‍යාපන සුදුසුකම් : (සීමිත අයදුම්කරුවන් සඳහා)*

- අ.පො.ස (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනක දී භාෂාවට හා ගණිතයට සම්මාන දෙකක් සහිතව විෂයයන් 06 කින් සාමාර්ථ ලබා තිබීම. (මින් විෂයයන් 05ක් එකවර සමත් වී තිබිය යුතුයි.)

(ආ) පළපුරුද්ද : (සීමිත අයදුම්කරුවන් සඳහා පමණි)

- පළාත් පාලන ආයතනයක **PL-1** හා **PL-2** වැටුප් කේත අංක යටතේ වැටුප් ලබන, සේවය ස්ථිර කර ඇති හා ස්ථිර සේවා කාලය වසර පහ (05)ක් සපුරා ඇති සේවකයින් විය යුතු අතර, සේවා කාලය ආයතන ප්‍රධානියා ලිඛිතව සනාථ කළ යුතුය.

(ඇ) වයස :

- (විවෘත අයදුම්කරුවන් සඳහා)
  අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසාන දිනට අවුරුදු 18ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 30ට නොවැඩි විය යුතුය.

- (සීමිත අයදුම්කරුවන් සඳහා)
  දැනටමත් බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු වුවත්ට මෙම වයස් සීමාවන් අදාළ නොවේ.

(ඈ) මෙම දැන්වීමෙහි පහතින් "බඳවා ගැනීම සඳහා පොදු කොන්දේසි" යටතේ දක්වා ඇති **i** සිට **iii** දක්වා සුදුසුකම් සපුරා තිබිය යුතුය.

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :

(ඉ) ලිඛිත පරීක්ෂණයකට පෙනී සිටිය යුතුය.

- ලිඛිත පරීක්ෂණයේ සංයුතිය (විවෘත අයදුම්කරුවන් සඳහා)

විෂයයන්	*උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය*	*සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය*
අභියෝගයතාව හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය	100	40%

සටහන : ලකුණු ලබා ගැනීමේ අනුපිළිවෙල අනුව වැඩි ලකුණු ලබාගත් අයගෙන් පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.

- ලිඛිත පරීක්ෂණයේ සංයුතිය (සීමිත අයදුම්කරුවන් සඳහා)

විෂයයන්	*උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය*	*සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය*
සාමාන්‍ය දැනීම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
ක්ෂේත්‍රයට අදාළ දැනුම පරීක්ෂා කිරීමේ පරීක්ෂණය	100	40%

සටහන : ලිඛිත විභාගයෙන් ඉහළ ලකුණු ලබා ගන්නා අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව මෙන් දෙගුණයක ප්‍රමාණයකට වසුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු ලබන අතර, මෙම පරීක්ෂණ දෙකෙන්ම ඉහළ ලකුණු ලබා ගන්නා අය පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගනු ලැබේ.

- සීමිත හා විවෘත ලිඛිත පරීක්ෂණය සඳහාවන විෂය නිර්දේශය ඇමුණුම 01 මගින් දක්වා ඇත.

(ඊ) වසුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය (සීමිත අයදුම්කරුවන් සඳහා පමණි.)

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	*උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය*	*තෝරාගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය*
සපුරාලිය යුතු ස්ථිර සේවා කාලයට අමතර සේවා කාලය	15	25
වැඩ බැලීම හෝ රාජකාරි ඉටු කිරීම	10	
ක්ෂේත්‍රයට අදාළව දැනුම පරීක්ෂා කිරීම	20	
පොරුෂත්වය	05	

සටහන : සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී සලකා බලනු ලබන අවගුණතා ද මෙහි දී සලකා බලනු ලැබේ.

සැ.යු. : සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකිවන අවස්ථාවල දී පමණක් විවෘත අයදුම්කරුවන් කැඳවා පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.

01. *බඳවා ගැනීම සඳහා පොදු කොන්දේසි :*

i. අයදුම්කරු **ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු** විය යුතුය.
ii. අයදුම්පත් කැඳවන දිනට පූර්වාසන්න **වසර 03 ක කාලයක් අඛණ්ඩව බස්නාහිර පළාත තුළ ස්ථිර** පදිංචිය ඇති තැනැත්තෙකු විය යුතුය. (දෙහිවල ගල්කිස්ස බල ප්‍රදේශයේ අයදුම්කරුවන් සඳහා ප්‍රමුඛතාවය ලබා දෙනු ලැබේ.)

---

iii. **යහපත් චරිතයකින් හා තනතුරේ රාජකාරි ඉටු කිරීමට ප්‍රමාණවත් කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයකින්** යුක්ත විය යුතුය.

iv. ඉහත දක්වා ඇති එක් එක් තනතුරට අදාළ පරීක්ෂණවල දී කිසියම් අයදුම්කරුවන් දෙදෙනෙකු හෝ වැඩි දෙනෙකු සමාන ලකුණු සංඛ්‍යාවක් ලබා ඇති විට ඒ අතරින් බඳවා ගනු ලබන තැනැත්තා තෝරන්න දැයන්න දෙහිවල ගල්කිස්ස මහ නගර සභාවේ නාගරික කොමසාරිස් විසින් තීරණය කරනු ලබන ආකාරයට විය යුතුය.

v. කිසියම් අයදුම්කරුවෙකු බඳවා ගැනීමේ පරීක්ෂණයට කැඳවූ පමණින් හෝ එම පරීක්ෂණයට භජනය කළ පමණින් ඒ අයදුම්කරු බඳවා ගැනීම සඳහා සුදුස්සෙකු ලෙස තොසලකනු ලැබේ.

02. *සේවයේ නියුක්ත කිරීමේ කොන්දේසි :*

i. මෙම තනතුරු ස්ථිරය. විශ්‍රාම වැටුප් සහිතය. ඔබට හිමි විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමය පිළිබඳ රජය විසින් ඉදිරියේ දී ගනු ලබන ප්‍රතිපත්තිමය තීරණවලට ඔබ යටත් විය යුතුය.

ii. අදාළ පරිදි වැන්දඹු හා අනත්දරු / වැන්දඹු පුරුෂ හා අනත්දරු විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට දායක විය යුතුය.

iii. බඳවා ගනු ලබන තැනැත්තන් වසර තුනක (03) පරිවාස කාලයකට යටත් කරනු ලැබේ. (දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ / පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු පත්වීම ස්ථිර කරන ලද සේවකයින් වසර 01 ක වැඩ බැලීමේ කාලයකට යටත් කරනු ලැබේ.)

iv. මෙයට අමතරව ආයතන සංග්‍රහය, බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කාර්ය පරිපාටික රීති, බස්නාහිර පළාත් මූල්‍ය රීති, බස්නාහිර පළාත් විනය කාර්ය පරිපාටික රීති සංග්‍රහය, බස්නාහිර පළාතේ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් හා බස්නාහිර පළාත් පාලන දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කලින් කල පනවනු ලබන නියමයන් සහ දෙහිවල ගල්කිස්ස මහ නගර සභාවේ නාගරික කොමසාරිස් විසින් කලින් කල පනවනු ලබන නියමයන්ට යටත් විය යුතුය.

03. *අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කළ යුතු ආකාරය :*

i. මෙම නිවේදනය අවසානයේ දක්වා ඇති ආදර්ශ ආකෘති අනුව, අයදුම්පත් පිළියෙල කර ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
ii. කිසියම් අයදුම්කරුවෙකු සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට කැඳවනු ලැබූ විට පහත සඳහන් සහතිකවල මුල් පිටපත් ඉදිරිපත් කළ යුතු අතර "ආ" සිට "උ" දක්වාවන සහතිකවල ඡායා පිටපත් අයදුම්පත සමග එවිය යුතුය.

(අ). උප්පැන්න සහතිකය ;
(ආ). අධ්‍යාපන සහතික හෝ ලබාගත් ඉහළම අධ්‍යාපන සුදුසුකම දක්වෙන වෙනත් සහතික ;
(ඇ). වෘත්තීය සුදුසුකම් සනාථ කිරීමේ සහතික;
(ඈ). පළපුරුද්ද පිළිබඳ සහතික ;
(ඉ). තනතුරට අදාළ වෙනත් සහතික ;
(ඊ). ජාතික හැඳුනුම්පතේ / රියැදුරු බලපත්‍රයේ දෙපැත්තේ ඡායාස්ථික පිටපත ;
(උ). ප්‍රාදේශීය ලේකම් විසින් අනු අත්සන් කළ තමන්ගේ ස්ථිර පදිංචිය ඇති කෙටිධාසයේ ග්‍රාම නිලධාරි විසින් නිකුත් කළ පදිංචිය පිළිබඳ සහතිකය (මෙම සහතිකය අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසාන දිනට ඉහෙන් වූ මාස 6 කට නොඅඩු කාලයක් තුළ ලබාගත් එකක් විය යුතු අතර වසර 3 ක ස්ථිර පදිංචිය සනාථ කිරීමේ දී අවිනිශ්චිතව ලබා දී ඇති සනාථ කිරීම් සළකා බලනු නොලැබේ. *"උදා :- වසර 03ක සිට පදිංචිව සිටින බව පවසයි"*)
(ඌ). චරිත සහතිකයක්.

iii. අයදුම්පත් බඳාලන කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරේ ඉල්ලුම් කරන තනතුර සඳහන්කර 2021.12.31 වැනි දින හෝ එදිනට පෙර ලැබෙන සේ **"නාගරික කොමසාරිස්, දෙහිවල ගල්කිස්ස මහා නගර සභාව, දෙහිවල"** යන ලිපිනයට ලියාපදිංචිතැපෑලෙන් එවිය යුතුය.

iv. දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නියුක්තවූවන්ගේ අයදුම්පත් තම ආයතන ප්‍රධානියා මගින් එවිය යුතුය.

v. තැපෑලේ දී නැතිවන හෝ වැරදි ලෙස ලිපිනය ලිවීමෙන් ආපසු හරවා යැවුණු අයදුම්පත් සම්බන්ධයෙන් වගකියනු නොලබන අතර නියමිත දිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත්, මෙම නිවේදනයේ සඳහන් ආකාරයට පවතැනි අයදුම්පත් හා අසම්පූර්ණ අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.

---

vi. අදාළ බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිවලට අනුව මූලික සුදුසුකම් සපුරා ඇති අයදුම්කරුවන් පමණක් තෝරා ඔවුන් බඳවා ගැනීමේ පරීක්ෂණ සඳහා කැඳවනු ලැබේ. ඒ අනුව අයදුම්පතෙහි සාවද්‍ය තොරතුරු සඳහන් කර පරීක්ෂණ සඳහා සහභාගී වූ බවට අනාවරණය වුවහොත් එවැන්නන් අසඟු ලේඛනගත කිරීමට කටයුතු කරනු ලබන අතර එසේ වුවහොත් මින් ඉදිරියට මෙම සභාව සඳහා සිදු කරන කිසිදු සේවක බඳවා ගැනීමක් සඳහා අයදුම් කිරීමේ අවස්ථාව එවැනි අයදුම්කරුවන්ට අහිමි වනු ඇත.

අයදුම්පත් කැඳවීමෙන් අනතුරුව හෝ අයදුම්පත් කැඳවන අතරතුර හෝ මෙම බඳවා ගැනීම් ප්‍රමාද කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම හෝ මෙම නිවේදනය සංශෝධනය කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම හෝ අවලංගු කිරීම හෝ තනතුරු ප්‍රමාණය වෙනස් කිරීමේ හෝ බඳවා ගන්නා ප්‍රමාණය තීරණය කිරීමේ බලය දෙහිවල ගල්කිස්ස මහ නගර සභාවේ නාගරික කොමසාරිස් සතුය.

මෙම බඳවා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සලසා නොමැති සියලු කරුණු පිළිබඳ අවසාන තීරණය දෙහිවල ගල්කිස්ස මහා නගර සභාවේ නාගරික කොමසාරිස් සතුය.

එම්. එම්. සී. කේ. කේ. මාන්නප්පෙරුම,
නාගරික කොමසාරිස්,
දෙහිවල ගල්කිස්ස මහා නගර සභාව.

2021 දෙසැම්බර් මස 10 වැනි දින.