

වැවිලි අමාත්‍යාංශය

ශ්‍රී ලංකා තේ පර්යේෂණ ආයතනය

තේ පර්යේෂණ මණ්ඩලය

ඇඹරුම

තලවැවේ පිහිටි ශ්‍රී ලංකා තේ පර්යේෂණ ආයතනයේ, පහත සඳහන් ඇඹරුම / තනතුරු සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියන්ගෙන් අයදුම්පත් සඳවනු ලැබේ.

01. කළමනාකරණ සහකාර (ගම්බා භාරකරු)

තනතුරට අදාළ විගණිත :

ආයතනයේ කළමනාකරණ හා තාක්ෂණික වැඩ කටයුතු සාහසාරිකව සලකා බැලීම සඳහා ගබඩා කටයුතුවල හා එකී ක්‍රියාවලියේ වගකීම් දරමින් ඊට පහසුකම් සැපයීම හා සහාය වීම.

මාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් :

තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව (TVEC) විසින් අනුමත, තාක්ෂණික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) හි 5 වන මට්ටමට වඩා පහළ නොවන ගබඩා කළමනාකරණය හෝ ඊට අදාළ වෙනත් ක්ෂේත්‍රයක පිළිබඳව වන නිපුණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් :

ඉහත සඳහන් මාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

වැටුප් තලය :

MA 2-2 (2016) රු. 30,310-10x300-7x350-4x600-20x710 - 52,360/- වයස් සීමාව :

අවු. 18 ට නොඅඩු හා අවු. 45 ට නොවැඩි විය යුතුයි. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් හට ඉහළ වයස් සීමාව බල නොපානු ඇත.

තෝරා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය :

තරඟකාරී ලිඛිත පරීක්ෂණයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

02. කාණ්ඩ නිලධාරී (සිවිල්)

තනතුරට අදාළ විගණිත :

ආයතනයේ, කළමනාකරණ හා තාක්ෂණික වැඩ කටයුතු සාහසාරිකව සලකා බැලීම සඳහා පිවිසි වැඩ කටයුතු වල හා එකී ක්‍රියාවලියේ වගකීම් දරමින්, ඊට පහසුකම් සැපයීම හා සහාය වීම.

මාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් :

තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව (TVEC) විසින් අනුමත, තාක්ෂණික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ලද, ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) හි 5 වන මට්ටමට වඩා පහළ නොවන, පිවිසි වැඩ කටයුතු පිළිබඳව වන නිපුණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් :

ඉහත සඳහන් මාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

වැටුප් තලය :

MA 2-2 (2016) රු. 30,310-10x300-7x350-4x600-20x710 - 52,360/- වයස් සීමාව :

අවු. 18 ට නොඅඩු හා අවු. 45 ට නොවැඩි විය යුතුයි. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් හට ඉහළ වයස් සීමාව බල නොපානු ඇත.

තෝරා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය :

තරඟකාරී ලිඛිත පරීක්ෂණයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

03. කාණ්ඩ නිලධාරී (වැඩ පොළ)

තනතුරට අදාළ විගණිත :

ආයතනයේ, කළමනාකරණ හා තාක්ෂණික වැඩ කටයුතු සාහසාරිකව සලකා බැලීම සඳහා යාන්ත්‍රික (වැඩ පොළ) වැඩ කටයුතු වල හා එකී ක්‍රියාවලියේ වගකීම් දරමින්, ඊට පහසුකම් සැපයීම හා සහාය වීම.

මාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් :

තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව (TVEC) විසින් අනුමත, තාක්ෂණික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ලද, ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) හි 5 වන මට්ටමට වඩා පහළ නොවන, යාන්ත්‍රික (වැඩ පොළ) වැඩ කටයුතු පිළිබඳව වන නිපුණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් :

ඉහත සඳහන් මාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

වැටුප් තලය :

MA 2-2 (2016) රු. 30,310-10x300-7x350-4x600-20x710 - 52,360/- වයස් සීමාව :

අවු. 18 ට නොඅඩු හා අවු. 45 ට නොවැඩි විය යුතුයි. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් හට ඉහළ වයස් සීමාව බල නොපානු ඇත.

තෝරා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය :

තරඟකාරී ලිඛිත පරීක්ෂණයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

04. කළමනාකරණ සහකාර (කාණ්ඩ නොවන)

තනතුරට අදාළ විගණිත :

ආයතනයේ, කළමනාකරණ වැඩ කටයුතු සාහසාරිකව සලකා බැලීම සඳහා, තාක්ෂණික නොවන මැදිලියේ වැඩ කටයුතු වල හා එකී ක්‍රියාවලියේ වගකීම් දරමින්, ඊට පහසුකම් සැපයීම හා සහාය වීම.

මාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා/පොළ) විභාගයෙන්, එක්වර විෂයන් හයකින් (06) සමත් වී ජීවිය යුතු අතර, ඉන් භාෂාව (සිංහල / දෙමළ) සහ ගණිතය ඇතුළුව විෂයන් හතරකට (04) සම්මාන සාමාර්ථ ලබා ජීවිය යුතු වේ.

සහ

අ.පො.ස. (උ/පො) විභාගයෙන්, විෂයයන් තුනකින් (03) (පොදු ප්‍රශ්න පත්‍රය නොමැතිව) සමත් වී ජීවිය යුතු වේ.

සටහන : සිංහල හා දෙමළ භාෂාවන්ගෙන් පරිගණක කටයුතු (උදා : work processing, spread sheet) කිරීම පිළිබඳ දැනුම හා ගැනියාව විශේෂ සුදුසුකමක් සේ සලකනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් :

පහත සුදුසුකම් සපුරාලන, පහළ මට්ටමේ ශ්‍රේණිවල - පුහුණු, අර්ධ පුහුණු හා හුදු පුහුණු සේවකයින් හටද මේ සඳහා අයදුම් කළ හැකිවේ.

අධ්‍යාපන :

අ.පො.ස. (සා/පො) විභාගයෙන් විෂයන් හයකින් (06) සමත්ව ඉන්, භාෂාව (සිංහල / දෙමළ) සහ ගණිතය ඇතුළුව විෂයන් හතරකට (04) සම්මාන සාමාර්ථ ලබා ඇති අයවරුන්.

අනෙකුත් :

ඉහත සේවක ශ්‍රේණි යටතේ වන ස්ථීර තනතුරක, අවු. 05 ක අවම සතුටුදායක සේවකයන් සම්පූර්ණ කොට ජීවිය යුතු වේ.

සටහන :

ස්ථීර තනතුරකට පත්කිරීමට පෙර යෙදී ඇති සේවා කාලය හෝ ඔහු/ඇය තනතුරක ස්ථීර සේවයට බඳවා ගැනීම සඳහා වන පූර්ව අවශ්‍යතාවයක් ලෙස පුහුණුවීමේ කටයුත්තක යෙදී ඇති සේවා කාලය හෝ ඉහත සඳහන් කොට ඇති පරිදි සුදුසුකම් ලෙස සලකන අවු. 05 ක කාල සීමාව සඳහා ඇතුළත් නොවිය යුතුයි. අතීත / ආවකාලික පදනම් මත වන සේවා කාලයන් ද මෙහි සඳහන් සඳහා අදාළ කරගත යුතු නොවේ.

වැටුප් තලය :

MA 1-2 (2016) රු. 27,910-10x300-7x350-12x600-12x710-49,080/- වයස් සීමාව :

අවු. 18 ට නොඅඩු හා අවු. 45 ට නොවැඩි විය යුතුයි. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් හට ඉහළ වයස් සීමාව බල නොපානු ඇත.

තෝරා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය :

තරඟකාරී ලිඛිත පරීක්ෂණයකින් සහ / හෝ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

අතිකුත් ප්‍රතිලාභ

- (i) නවාතැන් පහසුකම් (සම්පූර්ණ ගෘහ භාණ්ඩ සහිත නිවාස / නේවාසිකාගාර ආකාර) පවතිනම් සපයනු ලබන අතර එසේ නොමැති නම් ඒ වෙනුවට දීමනාවක් ලබා දෙනු ලැබේ.
- (ii) ආයතනයේ පවත්නා වූ වෛද්‍ය, යෝජනා ක්‍රමයට අනුකූලව වෛද්‍ය ප්‍රතිලාභ හිමිවේ.
- (iii) ආයතනයේ මාර්ගෝපදේශයට අනුකූලව හදිසි වෛද්‍ය ප්‍රතිකාර ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය ප්‍රවාහන පහසුකම් නොමැති සපයනු ලැබේ.
- (iv) තලවැවේ ශාන්ත කුමාරිස් වතුයායේ සිට සැම සතී අත්තයකම කොළඹට හා ඔහු/ඇයට ප්‍රවාහන පහසුකම් සපයනු ලැබේ.
- (v) අර්ථ කඩන අරමුදල් : තෝරාගත් අයදුම්කරුවන් හට, ඔවුන්ගේ වැටුපෙන් 10% ක මුදලක් සේවකයින් සඳහා වූ අර්ථ සාධක අරමුදලට ගෙවීමට සිදුවන අතර, ආයතනය ඒ සඳහා 15% ක් ලබා දෙයි. ඒ අතර, 3% ක මුදලක් ආයතනය විසින් සේවක භාරකාර අරමුදලට බැර කරනු ලැබේ.
- (vi) තේ පර්යේෂණ ආයතනයේ සේවකයින්ට හිමි අතිකුත් අමතර ප්‍රතිලාභ හිමිවේ.

මෙහි තනතුරු ස්ථීර පදනම මත වන අතර, උපරිතම සහතිකයේ සහ අදාළ අධ්‍යාපන, අතිකුත් වෘත්තීය සුදුසුකම් හා සේවා සහතික ඇතුළු සහතිකයන් වල පිටපත් සමගින්, සම්පූර්ණ විස්තරයක් සහිත අයදුම්පතක්, අයදුම්කරු විසින් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ ලබා ඇති සුදුසුකම් හා දැනුම පිළිබඳව තත්පරයෙන් සැපයිය හැකි ගුණිත නොවන දෙදෙනෙකුගේ නම හා ලිපිනයක් ඇතුළත්ව, 2021 නොවැ. 15 වැනි දිනට හෝ ඊට පෙර ලියාපදිංචි පැවැත්වෙන පහත නම සඳහන් අයගේ ලිපිනයට එවිය යුතු වේ.

රාජ්‍ය සේවයේ / සංස්ථා / ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල ආදියෙහි සේවයේ නියුතු නිලධාරීන් ඔවුන්ගේ අයදුම්පත් අදාළ ආයතනයේ ප්‍රධානියා මගින් ඉදිරිපත් කළ යුතු වේ. මෙහි අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූල නොවන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප වීමට අවකාශය ඇත. හටද ලියුම් කවරයේ වම් කෙළවරේ උඩ කොටසෙහි, අයදුම් කර ඇති තනතුර සඳහන් කරන්න.

කරුණාකර අවධාන තොරතුරු සඳහා තේ පර්යේෂණ ආයතනයේ www.tri.lk වෙබ් අඩවියට පිවිසෙන්න.